



SIMGE Bülten

SAYI: 02
Ocak 2024

SIMGEMAT E-MAK

Akıl, Gönül, El Birliği



S.EMRE GENCER
SIMGE GROUP
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,
Hepinize saygı ve sevgilerimi sunuyorum.

Yeni bir seneye başladık. Bu yılın nice hayırlara ve güzelliklere vesile olmasını dilerim.

Yaşadığımız zamanın ruhunu değerlendirdiğimde aklıma en çok gittikçe artan hız geliyor. Zira zaman hız ile bir anlam kazanıyor. Araçların hızı artıyor, bilginin hızı artıyor, fabrikaların üretim hızı artıyor, insanların seyahat hızı artıyor ve maruz kaldığımız tüm etkenlerin de hızı artıyor. Bununla beraber dünyadaki ekonominin de hızı artıyor ve sanayi arenasında yepyeni denklemler ve oyuncular ortaya çıkıyor.

Düne kadar içine kapanmış ve çoğumuzun batının çok gerisinde olarak kabul ettiği dev yapılar yine büyük bir hız ile aniden devasa boyutlara ulaşıyor ve yerlerini alıyorlar. Bunlar arasında özellikle Çin'e dikkat çekmek isterim. Geçtiğimiz 20 yıl içerisinde, Çin büyük bir hız ile dünyanın en büyük ekonomisi olma yönünde kuvvetli bir aşama kaydetti. Sanayinin hemen tüm alanlarında bir numara olmak için dünya ticaretini sarsacak adeta bir ekonomik savaş başlattı. On senedir çalıştığım ve son 4 senedir de başkanı olduğum Makine İmalatçıları Birliğinde ulaştığım bilgiler ışığında söyleyebilirim ki, Çin uzun zamandır yaptığı hazırlıklar neticesinde özellikle batı bloğuna ve beraberinde tüm rakiplerine karşı düğmeye basmıştır ve bu ekonomik savaşı hedeflerine ulaşıncaya dek götürecektir.

Peki biz Türk Sanayisi olarak ne yapacağız?

Biliyorsunuz ki uzun zamandır bir kurum sloganımız var: "ÜLKENİZE GÜVENİN." Bu güvene ihtiyaç duyduğumuz bir zamandayız. Çünkü bizler önce düşünerek, sonra tasarlayarak, sonra üreterek ve sonra da bunu kazanca çevirerek onurumuzla yaşayan bir milletiz. Bu dönemde birlik beraberlik ruhu ile yüksek teknolojiyi kullanarak ve var gücümüzle çalışarak bolluk ve bereketi sağlayacağız. Ve bu ruh ile dünya sahnesindeki yerimizi Muasır Medeniyetler seviyesine çıkaracağız. Çünkü başka da seçeneğimiz yoktur.

Simge ailesi olarak bize düşen ise bu dönemde yeni bir işletme anlayışına geçiş yapmaktır. Bu anlayış; herkesin kendisini işletmenin bir parçası olmanın da ötesinde adeta sahibi gibi hissedeceği bir dönemi kurgulamaktır. Bu konuda aramıza davet edeceğimiz uzmanlar ve tecrübeli arkadaşlar olacaktır. Şimdiden danışmanlarımız ile ön çalışmalara başlamış bulunuyoruz.

Ayrıca, Başköy'deki yerleşkemizde bu yıl E-MAK Fabrikamızın inşaatına başlayacak olmamız ise diğer bir önemli konumuzdur. Hepinizin bildiği gibi Yunuseli yerleşkemiz bir süredir hızla gelişmekte olan bir konut alanıdır. Mevcut fabrikamızın da yüksek teknoloji üretim alanına ihtiyacı vardır. Bununla beraber E-MAK, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımızın "Hamle Programına" hak kazanmış bir firmamızdır. Bu kapsamda asfalt kazıma makinelerini ülkemizde tasarlamak ve üretmek konusunda çalışmalarımız sürmektedir. Bu teknolojinin üretilmesi başlı başına bir yaklaşım ve teknoloji gerektirmektedir. Hem yönetim algımızda hem üretim teknolojimizde ciddi bir dönüşümün zamanı gelmiştir. Bu vizyon doğrultusunda yeni fabrikamızın inşasına bir an önce başlama kararı almış bulunuyoruz. Heyecan duyduğum bu güzel haberleri sizlerle paylaşmak istedim. Hayırlı uğurlu olsun inşallah.

Yeni dönemde birlik, dirlik, bolluk ve bereket dilekleriyle, hepimizi tekrar saygı ve sevgi ile selamlıyorum.



YENİLİKÇİ ÜRÜNLER ve TEKNOLOJİLERLE GELECEĞE YOLCULUK

Ar-Ge çalışmalarının temel amacı, bir ürün veya hizmeti en kaliteli hale getirerek pazara sunmaktır. Bu çalışmaların sistemli ve sürekli bir şekilde yürütülmesi, sürekli gelişim odaklı olunmasını gerektirir. Ar-Ge, şirketlerin mevcut kârını yükseltmek rekabet avantajını koruyabilmek için firmaların olmazsa olmazıdır.

Simge Group, Ar-Ge'ye verdiği önem kapsamında, bünyesinde çok farklı meslek gruplarından uzmanları bir araya getirmiş olup, bu yazımızda şirketimizdeki bazı Ar-Ge çalışmalarına göz atıyoruz.

Sayfa 14'te

Simge Group
Y.K.Başkan Yardımcısı
Elif Gencer'den
mesaj...
Sayfa 2'de

"Asfalt Endüstrisinde
Yeşil Dönüşüm"
konferansında sunu
ve standla yer aldık...
Sayfa 3'te

Tecrübeli Montaj Posta
Başı Ersel Ergene'nin
28 Yıllık E-MAK
Yolculuğu
Sayfa 4'te

Ulaştırma sektörünün
liderlerinin aktivitelerinde
Simgemat ve E-MAK standı
ilgi odağı oldu
Sayfa 11'de



ELİF GENCER
SİMGE GROUP
 Y.K. Başkan Yardımcısı

Değerli Mesai Arkadaşlarım, 2024 yılını karşıladığımız bugünlerde sizlere ve değerli ailelerinize sağlık, mutluluk ve esenlik dolu bir yıl diliyorum. Ayrıca sizlerin büyük emek ve gayretli çalışmaları sayesinde eriştiğimiz bugünlerin ötesinde, daha nice yılları sağlık, mutluluk ve barışla bir arada kutlamayı diliyorum.

Sevgili Arkadaşlarım, yıllar içerisinde dünyamızda çok farklı değişiklikler olmakta ve bazı dönüm noktaları yaşanmaktadır. Ben de bugün sizlerle bu dönüm noktalarının en önemlilerinden biri olan, kadınların iş dünyasına dâhil olması konusundaki düşüncelerimi paylaşmak istiyorum.

Geçmiş dönemlerde evinde sadece "günlük hayatı devam ettirme ve çocuk yetiştirme görevi" üstlenen, ancak sanayi

devrimi ve dünya savaşları sonrasında daha yoğun olarak iş dünyasında yer alan kadın çalışanların sayılarının giderek artması, kalkınmaya güçlü bir pozitif etki yaratmaktadır. Ve bu kalkınma sadece ekonomik anlamda değil, toplumsal düzeyde de yaşanmaktadır. Kadınların her türlü alandaki farklı bakış açılarının, yetenek ve becerilerinin cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin kullanılması, ülkemizi ve dünyamızı çok daha çağdaş ve adil bir seviyeye ulaştıracaktır.

Başta Dünya Bankası olmak üzere kalkınmanın öncü aktörleri, kadınların kalkınmanın bir parçası olmasının, "herkesin kazandığı" bir durum olduğunu, dünya genelindeki ekonomik krizlerin ve adaletsiz büyümenin önlenmesi ve istenilen refah düzeyine ulaşmanın yolunun sadece ve sadece kadının haya-

tın her alanına dâhil olmasından geçtiğini belirtiyorlar.

Devletler ise, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinde "hiç kimseyi arkada bırakmamak" sloganı ile yola çıkıyorlar.

Ayrıca kadınların güçlenmesinin gelecek nesilleri yetiştirmede ve aile sağlığı üzerinde de olumlu ve önemli etkileri olduğu/olacağı da aşikârdır.

Bilmenizi isterim ki, Simge Grup olarak kadınların iş hayatına katılımını ve adil çalışma ortamının yaratılmasını her zaman amaçlıyor ve destekliyoruz. Bu bizim için sadece kurumsal başarı değil aynı zamanda toplumsal gelişmeyi desteklemek anlamı da taşımaktadır. Bu nedenle, kadınların iş hayatına daha fazla entegre olmasını sağlamak, şirketimizin sürdürülebilir başarısının temel taşlarından biridir. Bu vizyon doğrultusunda müj-

delemek isterim ki, 2024 yılında kadın çalışanlarımızla çok daha sık bir araya geleceğiz. Birlikte hem mesleki hem de sosyal anlamda potansiyellerimizi keşfedip, daha fazla geliştirebileceğiz.

Ve son olarak, üreten kadın sayısının daha fazla artmasını uman ve de öngörülerimizle bizi her zaman etkilemiş olan **Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'**ün şu sözünü bir kez daha hatırlatmakta fayda görüyorum:

"İnsan topluluğu kadın ve erkek denilen iki cins insandan mürekkeptir. Kabil midir ki, bu kütlenin bir parçasını ilerletelim, ötekini ihmal edelim de kütlenin bütünlüğü ilerleyebilsin? Mümkün müdür ki, bir cismin yarısı top-rağa zincirlerle bağlı kaldıkça öteki kısmı göklere yükselebilsin?"

Saygılarımla,



Atamızı vefatının 85.yılında saygı ve minnetle anıyoruz...

10 Kasım Atatürk'ün ebediyete intikalinin yıl dönümünde Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün anısına; şirket çalışanları ve yöneticileri, Simge Group'un merkez binası önünde bir araya gelerek, Atatürk'ün manevi huzurunda bir dakikalık saygı duruşunda bulundu.

Simge Group, Türk milletinin ortak değerlerine verdiği önem ve Cumhuriyet'in temel prensiplerine olan bağlılığı ile her daim Atatürk'ün izinde ilerleyen bir kuruluş olmaya devam edecektir.



Yayın Kurulu
 Editör: Gülay Malkoç
 Tasarım: Ümit İnce

Kurul Üyeleri
 Aşir Dede Çakır
 Seçkin Arabacı
 Ozan Didim
 Gülen Özel Karagür
 Ekin Turanlı

Yayın kurulumuz, her 3 ayda bir yayınlanacak Simge Bülten içeriğini sizlerden gelen paylaşım ve önerilere göre oluşturacağından; bizlerle iletişiminiz çok kıymetlidir.

Çocuklarımızla unutulmaz bir sinema günü gerçekleştirdik

Simge Group olarak çalışanlarımızın aileleriyle bir araya gelerek keyifli bir sinema etkinliği düzenledik. 18 Kasım Cumartesi günü, Korupark Cinetech salonunda gerçekleşen etkinlikte, Aslan Hürkuş 3 Anka Adası filmiyle çocuklar eğlen-

celi bir gün geçirdi.

Şirketin sosyal sorumluluk projeleri kapsamında düzenlenen etkinlik, çalışanların çocuklarına özel olarak tasarlandı. Korupark Cinetech salonundaki özel gösterimde, renkli ve büyüdü dünyasıyla ünlü

Aslan Hürkuş serisinin son filmi, genç seyircileri soluksuz bir maceraya sürükledi.

Etkinlik kapsamında konuşan Simge Group İnsan Kaynakları Müdürü Seçkin Arabacı, "Çalışanlarımızın aileleri bizim için çok değerli. Onları bu özel günümüzde ağırlamaktan dolayı büyük bir mutluluk duyuyoruz. Amacımız, sadece iş yaşamlarıyla değil, aynı zamanda aileleriyle de güçlü bir bağ kurmak ve birlikte keyifli anılar biriktirmektir" dedi.

Sinema etkinliği, çocukların yanı sıra ebeveynlerin de katılımıyla daha da renklendi. Çocuklar, film öncesinde düzenlenen bir araya gelip birbirleriyle tanışma fırsatı bulurken, aileler de bu özel günü birlikte geçirmenin keyfini çıkardı.





Simge Group, "Asfalt Endüstrisinde Yeşil Dönüşüm" konferansında sunu ve standla yer aldı...

İklim değişikliğinin yıkıcı etkileriyle derinden etkilenen yollarımızda karşılaşılan sorunların nedenlerinin daha iyi anlaşılmasını sağlamak, karbon sıfır giden yolda uluslararası politika ve düzenlemelerin farkındalığını artırmak ve mevcut yeşil asfalt teknolojilerinin yaygın kullanımına katkı sağlamak üzere 25 Ekim 2023 tarihinde Grand Ankara Otel'de "Asfalt Endüstrisinde Yeşil Dönüşüm" temalı bir konferans Türkiye Asfalt Mühendisleri Derneği tarafından düzenlendi.

E-MAK firmamızın, asfalt plentleri üretimi konusunda uzman olması ve yaklaşık 40 yıllık bir deneyime sahip olması ve de ayrıca hem plent üreticisi, hem de asfalt üreticisi gibi önemli bir konumda bulunması nedeniyle, bu birimlerimizin konferansta "Asfalt Plentlerinde Enerji Verimliliği" başlığı altında bir sunum ile katılımcılara aktarılması talep edildi.

Asfalt endüstrimizin yeşil dönüşüm yolculuğunda deneyimlerimizi endüstri paydaşlarıyla paylaşmak amacıyla firmamızda farklı bilgilere sahip uzmanlarının görüşlerinin de alınarak hazırlanan söz-



konusu sunum, Simgemat Kalite Kontrol ve Ar-Ge Müdürümüz Tansel Divrik tarafından aktivitede başarılı bir şekilde katılımcılara aktarıldı. Plentlerimizde yaptığımız tasarımsal iyileştirmeler, teknolojik gelişmeler ve sahadan edinilen bilgilerin yer aldığı sunu, kongre katılımcıları tarafından ilgi ile izlendi ve sonrasında ilgililer firmamıza bu paylaşımları katkıları için teşekkürlerini ilettiler.

Kongrede ayrıca E-MAK olarak yer aldığımız standımızı Karayolları Genel

Müdürü Sayın Ahmet Gülşen, Genel Müdür Yardımcıları Ahmet Sağlam, Gökhan Macit, Selahattin Bayramçavuş, Ar-GE Başkanı Şenol Altıok ve diğer üst düzey yöneticiler ziyaret ederek, E-MAK'ın ülkemizin yurtdışındaki başarılı yüzü olduğunu ifade etmeleri de bizleri oldukça gururlandırdı.

Farklı endüstri taraflarıyla da bir araya gelinen aktivitede, özellikle firmamızın yeni projesi olan ve Tosyalı-Harsco ile birlikte yürüttüğümüz "cürufun agrega olarak BSK yapımında kullanılması ve aşınma tabakalarında uygulanması" konusu da konferans içeriğine tamamiyle uyum sağladığından, konferansa konuşmacı olarak katılan İklim Dai. Bşk. Yardımcısı ile Kamu İhale Kurumu (KİK) uzmanlarına da bu konunun önemi ve içeriği aktarıldı; çevresel koruma değeri oldukça yüksek olan bu ürünümüzün kullanımı için detaylı ve etkili iletişim sağlandı.

Simge Mat firmamızdan C. Tansel Divrik, Fatih Anık, Murat Kurt ile Ankara ofisimizden Remzi İspanoğlu, Gülay Malçoç, Ahmet Yavuz ve Abdullah Ünal'ın katılım sağladığı aktivite, şirket çalışanlarımızın endüstri taraflarıyla mevcut iletişimi pekiştirmesi, firmadaki gelişmelerin ilgililere sunumu, şirketin yurtiçi ve dışında firmamızın geldiği mevcut konumunun ilgili ve yetkililere aktarılmasının sağlandığı aktivite, birçok açıdan oldukça yararlı ve başarılı geçti.



Madencilik faaliyetinde güvenli ve kaliteli üretim için yeni izinler alındı

Çevresinde şehirleşme ve sanayileşmenin arttığı Başköy Taş Ocaklarındaki orman izin/ruhsat alınması ilerleyen yıllarda zorlaşacağından, şirketimiz Agrega Üretim Sorumlusu, maden mühendisleri Gökhan Dereli ve Serhat Bayrak, gerekli izinlere ait olurları geçtiğimiz Ekim ayında almış ve şirketimize kazandırılmıştır.

Bu durum, ocak üretiminin devamlılığı ve izni alınan bölgenin rezerv kalitesi bu alanın önemini artıracığından, alınan 5.20 Ha alanın izni ile ocak rezerv kapasitemize ilave 20 yıllık üretim alanı da kazandırılmıştır. Yapılan bu izin alanının genişlemesi ile beraber kaliteli agrega üretimi, ocağın Maden Kanun ve Yönetmeliğine uygun şev ve basamak dizaynı, iş güvenliği açısından daha az tehlikeli ve daha çok güvenli bir üretim yapılması da sağlanmış olacaktır.



Rusça Web Sitemiz Faaliyete Geçti

Yenilenen web sitemiz, Rusya pazarında daha etkili bir hizmet sunmak ve en son teknolojiyle üretilen asfalt plentleri hakkında detaylı bilgi sağlamak amacıyla www.e-mak.ru adresi üzerinden Rusça olarak faaliyete geçti.

Rusya pazarındaki varlığımızı güçlendirmek ve müşterilere daha yakın olmak için bu adımı attık. Yenilenen web sitemizle, Rus müşterilerimize daha hızlı ve etkili bir şekilde ulaşmayı hedefliyoruz.

Yeni web sitesi, firmanın geniş ürün yelpazesi, referans projeleri ve teknik detayları içeren zengin içerikleriyle dikkat çekiyor.

Ayrıca, müşterilere özel iletişim kanalları ve satış sonrası destek hizmetleriyle de en üst düzey müşteri memnuniyetini sağlama-yı amaçlıyor.



Tecrübeli Montaj Posta Başı Ersel Ergene'nin 28 Yıllık E-MAK Yolculuğu

E-MAK'ın başarısındaki kilit isimlerinden, deneyimli Montaj Posta Başı Ersel Ergene, kariyerinin başlangıcından itibaren uzun soluklu bir çalışma hayatına şirketimizde devam ediyor. Zorlu projelerle başlayan serüveni, yurt dışındaki deneyimler ve kişisel gelişimle birleşerek kendine özgü bir başarı öyküsüne dönüşüyor.

Ersel Usta kendini kısaca tanıtır mısın?

1972 yılında Bursa'da doğdum ve 22 yıllık evliyim. Bir kız ve bir erkek çocuğa sahibim. 1995 yılında iş hayatına adım attım. İlk olarak iş makinelerinin tamir ve bakım bölümünde çalıştım, ardından talaşlı imalata geçtim ve daha sonra radyal matkap ve torna alanında görev aldım. Nezir Gencer'in beni ileriye dönük yetiştirdiğini şimdi daha iyi anlıyorum. Bu süreçlerden sonra montaj ustası olarak görev yapmaya başladım.

İlk işe başladığın zamanlarla şu anki montaj sürecini, teknolojik değişimleri nasıl değerlendirirsin? Senin çalışma tarzını nasıl değiştirdi?

Şirketimiz her geçen gün daha da ileriye gitmekte. Teknolojinin hızla gelişmesi ve bu yeni teknolojilere adapte olması, imalattan çıkan parçaların sorunsuz çıkması, işlerimizi neredeyse yüzde 50 hızlandırdı. Plentlerimizdeki elektronik ve mekanik iyileştirmeler, montaj sürecini daha güvenilir ve hassas hale getirdi.

Kariyeriniz boyunca en çok keyif aldığınız veya sizi gururlandıran projeler nelerdi?

2004 yılındaki ilk Bauma Fuarı, kariyerimde özel bir yere sahip. Benimde ustam olan Oktay Aras usta ile birlikte katıldığımız bu fuar, şirketimizi ve Türkiye'yi Avrupa'da temsil etmek açısından büyük bir öneme sahipti. Bayrağımızı dalgalandırmak, gelen misafirlerle etkileşimde bulunmak ve konukların makinamızı beğeni ile incelenmesi bizi gururlandırmıştı. İlk fuarımız olması nedeniyle tecrübe eksiklerimiz olsa da, orada yaşayan Türklerin yardımıyla zorlukların üstesinden gelmeyi başardık.

2010 Bauma Fuarı ise unutulmaz zorluklarla dolu bir deneyimdi. İzlanda'daki yanardağ patlaması nedeniyle Avrupa'daki uçak seferlerinin tümü iptal oldu. Nezir Gencer ve Ahmet Didim, pazarlama ve satış ekibinin kararıyla gelmesine karar verdiler. Dolayısıyla ile gelmeleri epey gecikti. Fuarın açılışını biz yaptık. Hatta gelen misafirlerle montaj personelleri ve hostes arkadaşların yardımlarıyla ilgilendik. Kan ter içinde kalmamıza rağmen alınımızın akıyla ilk günü atlattık. Ancak o yıllarda stantlarımıza İstanbul Cafe'yi kuruyorduk ve statik mühendisi fuarın açılışından sonra gelmişti. Bazı değişiklikler istedi ve birde gece sabaha kadar eksikleri gidermek için çalışmıştık. Ertesi gün tabi kaldığımız yerden devam.

Bir de yine Bauma fuarında makinanın birkaç kez yer değiştirmesi vardı?



Fuar alanında bir rakip firma ile rekabet halindeydik. Nezir Gencer, Bursa'dan gelişmeleri fotoğraflar üzerinden takip ediyordu. Super GT ve Express modellerimizin yanında İstanbul Cafe standımızı da kuruyorduk. Nezir Bey, plentlerimizin en iyi şekilde sergilenmesi için Cafe ve plentin yer

değiştirilmesini talep etti. O dönem Ahmet Didim ile birlikte fuarlarda görev yapıyorduk. Onun da onayıyla zorlu bir uğraştan sonra makinelerin yerlerini değiştirmeyi başardık. Bu sırada rakip firma çalışanları şaşkın bakışlarla tüm gün bizi izliyordu. İlk değişiklikleri yaptık, Nezir Bey bir daha değişiklik istedi,

onu da gerçekleştirdik. Ardından gece ufak dokunuşlarla son haline getirdik. Bu değişiklikler zor işlerdi. Ertesi gün fuar alanında çalışırken tercümanımızı rakip firma çalışanları çağırdı ve "Siz ne yapıyorsunuz, uyumuyor musunuz, bizim bir haftada yapabileceğimiz işi siz bir gecede nasıl yapıyorsunuz?" şeklinde şaşkınlıklarını dile getirmişlerdi.

Yurt dışında ne gibi zorluklarla karşılaştın, seni zorlayan ve aynı zamanda öğrenme fırsatı sunan projeler mutlaka olmuştur. Biraz da onlardan bahsedelim.

Tabii ki, yıllar içinde birçok zorlu deneyim yaşadık. Özellikle yabancı dil öğrenmemiş olmaktan dolayı büyük bir pişmanlık duyuyorum. Sudan'da çalıştığımız dönemde, çalışma saatleri Sudan'ın yerel saatine göre belirlenmişti; sabah 6'dan öğlen 2'ye kadar. Ancak projenin gereksinimleri doğrultusunda, ekibimiz sabah 6'dan gece 9'a kadar çalışmak durumundaydı. Bu, makineleri zamanında teslim etmek için sarf edilen bir çaba idi. Çöl ortamında makineler kuruyorduk; sıcaklık çok yüksekti ve su temini için büyük çaba harcamamız gerekiyordu. Yerel çalışanlar bile bu sıcaklıkta çalışamazken, ben ve ekibim çalışmalarımızı durmaksızın tamamladık.

Yurt dışında kültürel farklılıklar bazen zorlayıcı olabiliyor, özellikle yerel yemeklerin damak tadımıza uymaması gibi konularda. Ayrıca, sağlık sorunlarıyla karşılaştık; örneğin, Afrika'da sivrisinek ısırıklarından kaynaklanan sıtma. Belirtiler Türkiye'ye döndüğümde ortaya çıktı ve tedavi sürecimi zorlaştırdı. Bu süre zarfında, yurt dışındaki meslektaşlarım orada hastalığı bilen doktorların yardımıyla hızla iyileşirken, benim tedavim Türkiye'de üç ay





ğumu söyleyemem, biraz iş koluğim sanırım. Bir işe başladığımda o bitmeden rahat edemem, bazen bana ayak uyduramayan motivasyonu düşen arkadaşlarım olduğunda özlü sözlerle onların da motivasyonunu ve enerjisini artırıyorum.

Yeni işe başlayacak olan arkadaşlara neler tavsiye edersin?

Yeni bir işe adapte olmak zaman alabilir. Ancak, sabırlı olmalarını, süreçlere ve yeni iş ortamındaki arkadaşlarıyla iyi iletişim kurmalarını, işbirliği yapmaları ve hangi bölümde olursa olsun yaptıkları işi sahiplenmeleri gerektiğini düşünüyorum. Zira şirketimiz çalışanlarına bu süreç ve konum için gerekli her türlü desteği sağlıyor.

Şirkette geçirdiğin süreç dışında hobilerin nelerdir?

Eskiden yılın neredeyse 9 ayını evden uzakta geçiriyordum, ancak şu anda bu süre oldukça azaldı şu an kendime ve aileme daha çok vakit ayırabiliyorum. Doğayı çok seven birisi olarak, kampaçılık, balıkçılık ve avcılık hobilerim var. Eskiden bu hobilerim, eşimle aramızda tartışmalara neden olabiliyordu, ancak şimdi ailem de alıştı ve sık sık bana "Hadi kampa gidelim" diyorlar. Bu hobiler, benim için hem dinlenme hem de doğayla iç içe olma fırsatı sağlıyor.

Son olarak neler söylemek istersin?

23 yaşında başladım iş hayatımda E-MAK'la birlikte büyüdük, aile olduk. Birçok değerli, tecrübeli ustayla ve müdürle çalıştım hepsinden çok şey öğrendim. Üzerimde büyük emekleri olan tüm ustalarıma, yöneticilerime ve mesai arkadaşlarıma ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

sürdü ve buradaki doktora hastalığımla anlatmak da ayrı bir zorluktu.

Ayrıca, ekipman ve müşterilerin kendi personelleri konusunda yaşanan zorluklar da var. Bazı ülkelerde ekipman temin etmek ve şantiye şartlarını sağlamak oldukça zorlayıcı olabiliyor. Ancak, bu tür zorluklarla baş etmek, hem teknik becerilerimi geliştirmeme hem de farklı kültürleri anlama fırsatı sunuyor. Bu deneyimler, kişisel ve profesyonel gelişimime katkıda bulundu.

Ayrıca Danimarka plenti de bizim için farklı bir tecrübe oldu. Aslında zorluk çekeceğimiz bir konu yoktu, ancak Danimarka Hükümeti vize konusunda sıkıntı çıkarınca, Ahmet Seçgin ve ben vize sahibi olduğumuz için iki kişi gitmek zorunda kaldık. Hava şartları ve sınırlı sayıda çalışanla çalışmak, bizi oldukça zorlamıştı.

Kariyeriniz boyunca kendinizi nasıl geliştirdiniz? Eğitim, seminerler veya diğer gelişim fırsatlarından nasıl yararlandınız?

E-MAK, her zaman çalışanlarının gelişimine önem veren bir firma olmuştur. Bu kapsamda, Nezir Bey'in yönlendirmesiyle imalattan montaja kadar farklı departmanlarda görev alarak geniş bir perspektif kazandım. Ben ve ekibim iş sağlığı ve güvenliği eğitiminden kaynak eğitime, vinç operatörlüğü eğitiminden yüksekte çalışma eğitimine kadar birçok konuda eğitim ve kurslar aldık.



Ekip olarak yeteneklerimizi artırmaya çalıştık. Böylece hem kişisel hem de ekip bazında gelişim sağladık. Bu karşılıklı destek, çalışma hayatımda başarılı olmama önemli bir katkı sağladı.

Şirketimiz ve sektörün geleceğini nasıl değerlendirirsin?

İlk işe başladığım zamanlarda daha küçük ölçekli işler yapıyorduk ve o zamanlardan bu yana şirketimizin büyümesini görmek gerçekten etkileyici.

Şu anki Yönetim Kurulu Başkanımız Emre Gencer'in modern bakış açısı ve vizyonu, şirketin daha da gelişmesine katkı sağlıyor. Teknolojik gelişmeleri takip ederek ve sektördeki taleplere hızla cevap vererek, gelecekte de başarılı olmaya devam edeceğimize inani-

yorum. Şirketimiz, sadece ulusal değil, aynı zamanda uluslararası arenada da rekabetçi bir konumda bulunuyor bu da beni oldukça gururlandırıyor.

Gelecekte, sürdürülebilirlik, çevresel etki ve enerji verimliliği gibi konuların daha da önem kazanacağını düşünüyorum. Bu alanlarda yaptığımız yatırımlar, hem şirketimizin hem de sektörümüzün rekabet avantajını artıracaktır. Ekip olarak, değişime hızla adapte olmaya devam ederek, yeni pazarlara açılarak ve müşteri ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarak başarılı bir gelecek inşa edebiliriz.

Kendini bir çalışma arkadaşı ya da amir olarak nasıl tanımlarsın?

Çok kolay bir çalışma arkadaşı oldu-



SİMGE GROUP Ailesi 2024'ü karşılarken...



Gebze Tesisi



Ankara Ofis

Merhaba 2024

Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız 2023 yılını geride bırakırken, Simge Group çatısı altında, Bursa Fabrika ve Merkez Ofisimiz, Gebze, Hereke, Başköy Tesislerimiz, Ankara ve İstanbul Ofis çalışanlarımızla hep birlikte bir yeni yılı daha umut ve heyecanla karşıyoruz.

Her yeni başlangıçta olduğu gibi, yeni yıl ile gelen umut ve hedeflerimizi sağlık, huzur, bereket ve dayanışma içinde gerçekleştirmek ve artan başarılarla kutlamak dileğiyle...



Hereke Tesisi



İstanbul Ofis



Başköy Tesisi

SiMGE GROUP Ailesi 2024'ü karşılarırken...



SiMGE GROUP Ailesi 2024'ü karşılarken...



SİMGE GROUP Ailesi 2024'ü karşılarken...



SiMge Bülten'in İkinci Sayısı Çı-karken...

Öncelikle Bülten'imizin tüm camia ve sektörümüze hayırlı-ugurlu ve faydalı olmasını diliyorum.

Aynı zamanda bültenimizin her konuda referans bir kaynak olmasını bekliyorum ve buna gönülden inanıyorum. Bu konudaki güvencemiz nereden geliyor dersenez; bilgi birikimleri ve deneyimleri en üst düzeyde olan SiMge Group Yönetimine ve çalışanlarına olan güvenimiz ve inancımızın tam olmasından kaynaklanıyor diyebiliriz.

SiMge Grubun kurucusu Nezir Gencer, meydana getirdiği bütün bu eserleri ile ne kadar gurur duysa azdır.

Kendisi, Karayollarındaki başarılı çalışmalarından sonra 1977 yılında bu kurumdan ayrılarak İnşaat Sektörüne adım atmış, Türkiye'nin kaynaklarının ve imkânların oldukça kıt olduğu bir dönemde ve de oldukça

genç yaşında büyük bir mücadeleye girmiştir.

Müteahhitlik çalışmalarının yanı sıra, büyük ilgi duyduğu Sanayi ve Makine imalatları konusunda ileriye



M. Remzi İSPANOĞLU

dönük olarak, teknolojik ve bilimsel düşünce-vizyon-gelişim ve değişim paralelinde, büyük atılımlar yapmıştır.

Genel anlamda, çalışmakta olduğumuz İnşaat Sektörüne baktığımızda; birbirini tamamlayan konular olarak, İnşaat ve Makine gruplamasını yapmak mümkündür. Bu bağlamda tarihsel olarak;

ihtiyaçlar-üretimler-uygulamalar dünyada peşi sıra gelmiş ve yıllar itibarı ile her konuda teknolojik gelişmeler ışığında çok çeşitli üretimler-imalatlar- buluşlar yapılagelmiştir.

Bu paralelde, Türkiye'de de, yıllar itibarıyla çeşitli inşaat makinelerinin yerli olarak üretimlerine geçilmiştir.

Nezir Gencer de, engin ileri görüşü ile birlikte, bilimsel donanımı, çalış-

kanlığı ve hiç bitmeyen ve tükenmeyen enerjisi ve azmi ile müteahhitlik işlerinin yanı sıra, Türkiye'de yerli asfalt plenti üretmek üzere E-MAK Şirketini faaliyete geçirmiştir.

Kendisinin yapımını düşündüğü ve fakat o zamana kadar Türkiye'de imalatı yapılmamış olan asfalt plentinin proje ve imalatına 90'lı yılların başlarında başlamıştır.

Bu proje büyüyerek devam etmiş, Türkiye de olduğu kadar, birçok yabancı ülkede, E-MAK Asfalt Plentleri kullanılmaya başlanmış ve bugün sayısı 300 adedi geçmiştir.

Asfalt plenti imalatı ile başlayan bu süreci takiben, Finişer, Konkasör, Challenger, Megaton gibi dev projeler hayata geçerken, bugün ise Asfalt Frezesi (Trimmer) gibi son derece kapsamlı çalışmalarımız devam etmektedir. Bunların her biri ayrı ayrı sahifelerce anlatılıp yazılabilecek Ar-Ge konuları olup, daha sonraki sayılarda bu konuların tek tek ele alınması kanaatimce sektör için de çok faydalı olacaktır.

Bugün meydana getirmiş olduğu

eserlerini, ne mutlu ki ikinci jenerasyon, Emre Gencer (Yönetim Kurulu Başkanı) ve Elif Gencer (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı) kardeşler, büyük bir şevkle ve başarı ile devam ettirmektedirler.

Türkiye'nin yüzüncü yılında, artık bizde de 45 - 50. yılını kutlayan firmaların çoğaldığını memnuniyetle görmekte ve yaşamaktayız. Ne mutlu bizlere ki, SiMge Group da sektörde 46. Yılına ulaşmıştır. Bu da yapmış olduğu hizmetlerin, çalışmaların, yeniliklerin, çalışanların mutluluğunun, sektörde ve tüm diğer kuruluşlarda güvenle ve inançla kabul gördüğünün çok değerli bir göstergesidir.

Nezir Gencer'i tanıtmak ve yazılarla anlatmanın ne kadar zor olduğunu söylemeye gerek yoktur diye düşünüyorum. Kendisi, bitmek- tükenmek bilmeyen bir azim ve cesaret ile Türkiye de olduğu gibi, uluslararası camiada da büyük eserlere imza atmış olarak yerini almıştır.

Çalışanlarını her zaman düşünen, el üstünde tutan, değer veren bir lider olarak, herkesin kendisinden bir şeyler öğrendiği büyük bir şahsiyet ve idol olarak sektörün duayenlerindedir.

Meydana getirdiği eserler, SiMge Grubun değerli Yönetimi ve tüm çalışanları ile birlikte daha da faydalı olacak şekilde ilerilere götürülerek devam ettirilecektir.

Kendisini tanımak ve beraber çalışma imkânı bulmuş olmaktan dolayı büyük haz ve onur duymaktayım.

Bültenimizin yeni sayılarında buluşmak üzere, sağlıklı, başarılı ve huzur dolu günler diliyorum.



E-MAK Almanya müşteri ziyareti

Almanya'nın Stendorf şehrinde uzun yıllardır E-MAK Super Gt Asfalt Plentimizi kullanan, AMW-HTV GmbH firmasına müşteri ziyaretlerimiz kapsamında şirketimiz Satış Destek Sorumlusu Cansu Şengül Ekim ayı içerisinde bir ziyaret gerçekleştirdi. Firma sahibi Moritz Stamer, oldukça verimli geçen bu buluşmada yaptıkları çalışmalar, üretim sahaları ve güncel asfalt verileri hakkında bilgiler paylaşmıştır. E-MAK olarak, satış yapığımız müşterilerimize rutin olarak gerçekleştirdiğimiz

teknik hizmetler kapsamında müşterimizin plent ile ilgili olası ihtiyaçlarına cevap verebilmek ve kış bakımı öncesi bir teknik keşif yapmak adına Proje Müdürümüz Erdem Gencer de aynı tarihlerde AMW-HTV'yi ziyaret etmiştir.

Her zaman müşteri memnuniyetini ön planda tutmayı önemseyen E-MAK'ın bu ziyareti oldukça yararlı geçmiş olup, müşterimiz tarafından bu ziyaret büyük bir memnuniyetle karşılanmıştır.



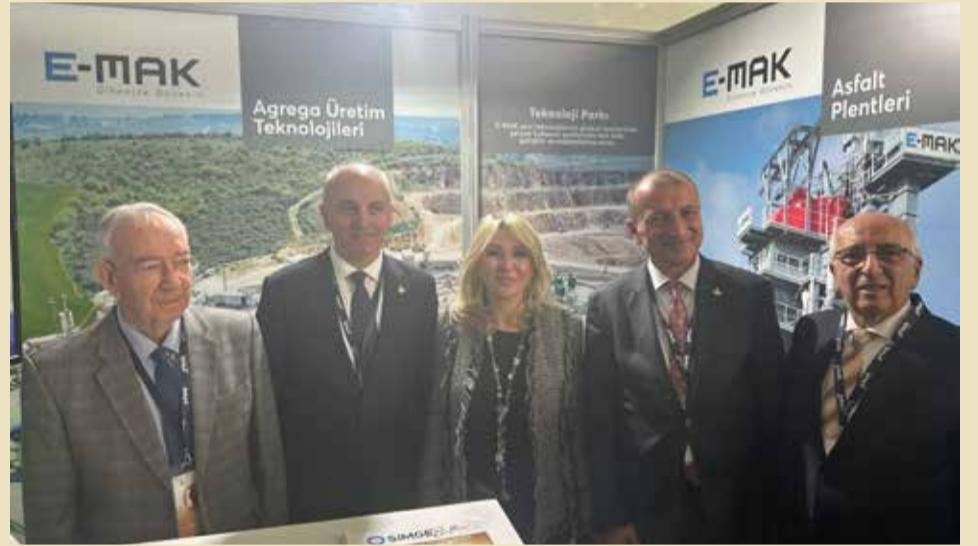
Ulaştırma sektörünün liderleri Ankara'da buluştu, Simgemat ve E-MAK standı ilgi odağı oldu

Ülkemiz karayolu taşımacılığında önder olan Karayolları Genel Müdürlüğü'nün, Yollar Türk Milli Komitesi ile birlikte 2008 yılından bugüne kadar geleneksel olarak düzenlediği 5. Karayolu Ulusal Kongresi'nde bir stand ile yer aldık.

Ankara'da 22-23 Kasım 2023 tarihlerinde gerçekleşen ve karayollarımızın özellik ve nitelikleri ile sorunların ele alındığı, dünyadaki yeni uygulamalar ve gelişmeler ışığında geleceğe yönelik çözüm önerilerinin irdelendiği sözkonusu aktiviteye Simgemat şirketimizden Mehmet Yazıcıoğlu, Tansel Divrik, Fatih Anık ve Murat Kurt, E-MAK Ankara grubumuzdan ise Remzi İspanoğlu, Gülay Malkoç ve Ahmet Yavuz

katılarak grubumuzu E-MAK şirketimizin açtığı standta temsil ettik.

Kongrede standımızı ziyaret eden Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdülkadir Uraloğlu, Bakan Yardımcısı Enver İskurt, Karayolları Genel Müdürü Ahmet Gülşen, ile Bakanlık ve Karayolları üst düzey yetkililerine şirketimizin üretim teknolojileri, yenilikçi ve çevreci ürünleri ile çalışmalarını hakkında bilgiler sunulmuştur.



İlk yardım sertifikalarıyla çalışan güvenliği



Özge ÇALIŞKAN
Yönetim Sistemleri Yöneticisi
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

İş sağlığı ve güvenliği alanında önemli bir adım daha atarak şirketimizde İlk Yardım Yönetmeliği gereğince belirlenen standartlara uygun, her çalışan için belirlenen sayıda ilk yardımcı bulundurma zorunluluğunu yerine getiriyoruz.

E-MAK A.Ş.'de, tehlikeli sınıfta yer alan işyerimizde görev yapan değerli çalışma arkadaşlarımız, başarıyla ta-

mamladıkları ilkyardım eğitimleri sonucunda sertifikalandırılmışlardır. Bu kapsamda, Ahmet Aydın, Ahmet Emre Altınbaş, Ahmet Seçgin, Bahattin Toptaniş, Eyüp Çolak, Göksel Ayaz, Hasan Turgut, İlker Sezgin, İsmail Doğan, Mehmet Deniz, Müslim Kaya, Okan Ak, Ömer Usta, Özkan Şimşek, Recep Bulut, Serdar Gürses ve Samet Yel, firmanın güvenli

çalışma ortamını daha da güçlendireceklerdir. Simgemat A.Ş.'de ise çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerimizde görev yapan arkadaşlarımız; Özge Çalışkan, Önder Kaşkara, Serkan Özser, Kiramen Macit, İsmail Gurpinar, Adem Akıllı, Cezail Kardoğan, belirlenen kriterlere uygun şekilde ilkyardım eğitimini başarıyla tamamlayarak sertifikalandırılmışlardır.

Ayrıca, Simgemat A.Ş. bünyesinde 29-30 Kasım 2023 tarihlerinde BİLGEMED işbirliği ile düzenlenen İlk Yardım Eğitimi'ne katılarak başarı gösteren ve sertifikalandırılan yeni personellerimiz; Ahmet Mamak, Alpaslan Bayındır, Erdal Dural, Faruk Kaya, Gülşah Songur, Hasbi Akça, Ramadan Civan, Seçkin Arabacı, Turgay Çavdar, Furkan Kozlu, Büşra Nevcanoğlu, Eyyup Deligöz ve Samet Mutlu'yu gönülden tebrik ederiz.

Unutulmamalıdır ki bazen küçük bir nefes, bazen yapacağınız ufak bir temas ile insanları hayata döndürebilir veya sakat kalmasının önüne geçebilirsiniz. Bu, bazen yol geçen bir kişi, bazen bir arkadaşımız veya akrabalarımız olabilir. Dolayısıyla eğitime katılıp başarı gösteren arkadaşlarımızı bu özel görevleri ile ilgili olarak tebrik ederiz.

Sağlıklı günler dileriz.
Saygılarımızla,





Makine İmalatçıları Birliği Başkanı ve S. Emre Gencer, Dijital Dönüşüm ve İhracat Stratejilerini Bursa Bumatech Fuarında Değerlendirdi

Bursa Bumatech Fuarı'nda gerçekleşen etkinlikte, Simge Group Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Makine İmalatçıları Birliği Başkanı S. Emre Gencer, Türkiye'nin makine imalat sektöründeki zorlukları aşma ve rekabet gücünü artırma vizyonu dile getirdi. Türkiye'nin makine sanayisinin tarihsel başarılarına vurgu yapan Gencer, sektörün dijital dönüşüm ve küresel rekabet koşullarına uyum sürecine odaklanmasının önemini de vurguladı.

Bumatech 2023 fuarında S. Emre Gencer'in yapmış olduğu ve ilgi ile izlenen konuşma metnini sizlerle paylaşmaktan mutluluk ve gurur duyuyoruz.

"Bursa'da düzenleniyor olmasından, makine imalatçıları olarak büyük memnuniyet duyuyoruz. Erken Cumhuriyet döneminde ilk modern tekstil ve konfeksiyon fabrikaları, kamu sermayesi ile Bursa'da kurulmuştur.

Bu şekilde temelleri atılan ve bugün yılda 28 milyar dolar ihracat yapabilen makine sanayimizde yüz yıllık kazanımlarımızın haklı gururunu yaşıyoruz. Ancak Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına girerken önümüzde yeni ve zorlu bir süreç var. Sektörümüzün yüksek teknoloji ürün grubuna geçişi için gerekli dijital dönüşümü hızla gerçekleştirmek zorundayız.

Dijital dönüşümde, her şeyden önce Avrupa pazarında halen rekabet içerisinde olduğumuz eski Doğu Avrupa ülkelerinin gerisinde kalmamamız gerekiyor. Unutmayalım ki teknoloji, daha önceki sanayi devrimi süreçleri ile kıyaslanmayacak ölçüde ve hızla gelişiyor. Gelişmiş ülkelerin tamamı devasa bütçelerle verimliliği, üretkenliği ve rekabetçiliği artırmak amacıyla imalat sanayinin tüm sektörlerinde dijitalleşmeyi teşvik ediyor. Bizim de ülke olarak imalat sanayinin dijital dönüşümünü, büyük kaynaklar tahsis ederek hızlandırmamız gerekiyor.

163 PROJE, 2 MİLYAR DOLARI AŞAN YATIRIM

Esasen, Teknoloji Odaklı Sanayi HAMLE programıyla son iki yılda orta yüksek ve yüksek teknolojilere geçişte dönüm noktası olarak niteleyebileceğimiz adımlar atıldı.

Bu program kapsamında, ağırlıklı olarak imalat sanayinde yapısal ve dijital dönüşümü öngören toplam yatırım tutarı 2 milyar doları aşan 163 projenin uygulanmasına başlanmıştır. Öte yandan, yeni Orta Vadeli Program kapsamında imalat sanayinin dijital dönüşümünü ve yüksek teknolojiye geçişini hızlandıracak, kapsamlı politika tedbirlerine yer verildiğini görüyoruz.

YEŞİL AVRUPA MUTABAKATI İLE AVANTAJ SAĞLAYABİLİRİZ

İmalat sanayimizin hızla dönüşümünü sağlamamız gereken ikinci temel alan Yeşil Avrupa Mutabakatı düzenlemelerine uyumdur.

Bu alandaki AB mevzuatı, Avrupa pazarının dışarıya karşı korunmasına yönelik önlemlerin bir diğer adı olarak da değerlendirilmelidir.

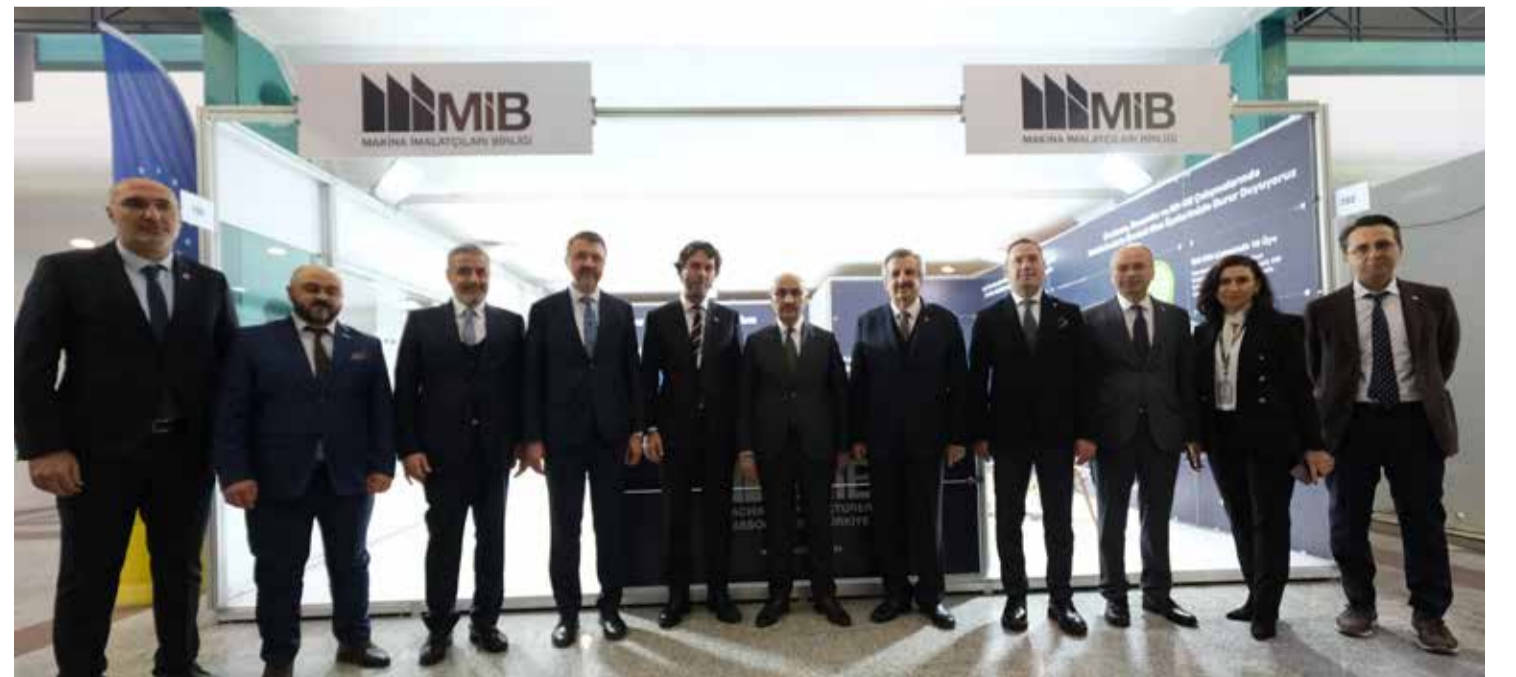
Bu alanda hızlı hareket etmemiz halinde, Gümrük Birliği Anlaşması ile entegre olduğumuz Avrupa pazarında üçüncü ülkelere karşı önemli avantaj sağlayacağımızı unutmamalıyız.

TEŞVİK SİSTEMİMİZİN YENİDEN DÜZENLENMESİNE İHTİYAÇ VAR

TEŞVİK SİSTEMİMİZİN YENİDEN DÜZENLENMESİNE İHTİYAÇ VAR

Makine imalat sanayi için diğer bir reform alanı teşvik sistemidir. Ülkemizde makine sektöründe 55 bine yakın işletme faaliyet göstermektedir. Toplam 27 üyesi olan AB tamamında ise makine firması sayısı 75 bin civarındadır. Bunların bir çoğu küresel alanda öncü isimlerdir.

Ülkemizde faaliyet gösteren işletme



sayısındaki bu devasa durum, makine imalatı sanayinde verimlilik artışını sınırlayan, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarında kaynakların verimli kullanılmasını engelleyen temel faktördür.

Mevcut teşvik sistemimizin sektörümüzdeki bu rasyonel olmayan yapılanmayı desteklediğini söylemek zorundayız. Bu itibarla mevcut teşvik sistemimizin; “orta ve büyük ölçekli işletme” ağırlıklı bir yapıya dönüşümünü hızlandıracak bir anlayışla yeniden düzenlenmesine ihtiyaç duyduğumuzu belirtmek isterim. Yeni OVP’de, bu sorunun çözümünü hızlandıracak politika tedbirlerine yer verildiğini memnuniyetle gözlemliyoruz.

ENERJİDEN SONRA EN BÜYÜK TİCARET AÇIĞI MAKİNE SEKTÖRÜNDE

Yenilenmesini beklediğimiz diğer bir mevzuat da ‘Yerli Malı’ kullanımının özendirilmesine ilişkin düzenlemedir. Bu yılın sonu itibariyle makine sektöründeki dış ticaret açığımızın 16 milyar dolar seviyesine ulaşmasını bekliyoruz. Enerjiyi dışarda bırakırsak, en büyük ticaret açığını makine sektöründe veriyoruz. Bu açığın yaklaşık 11 milyar dolar tutarındaki bölümü, Çin kaynaklı makine ithalatından oluşmaktadır.

Çin, uluslararası ticaret kurallarının arkasından dolaşarak ve çoğu zaman da ihlal ederek ülkemizdeki iç pazarımızı bozmaktadır, ihracatımızı da ciddi tehdit hale gelmiştir. Türk makine sanayisi olarak bu durumu sürdürmemiz mümkün değildir.

Klasik korunma önlemleriyle de bu durumu değiştiremeyiz. Hemen harekete geçerek, Türkiye’de üretimi bulunan tüm makine ve teçhizatın Çin’den ithalatına yüksek oranlı ilave Gümrük Vergisi uygulamalıdır. Bu konudaki talebimizi, MİB olarak Ticaret Bakanlığı’na geçtiğimiz dönemde ilettik.

Bu çerçevede ilk aşamada, üyelerimizin taleplerine uygun olarak 12’li GTİP bazında 150 ürün için ilave Gümrük Vergisi getirilmesi talebinde bulunduk.

Talep listemizde yer alan makine ve teçhizatın, yıl sonunda yayımlanacak olan 2024 yılı İthalat Rejimi Kararı çalışmalarında dikkate alınmasını bekliyoruz.

YERLİ MALI TEBLİĞİ YENİDEN ŞEKİLLENMELİ

Makine dış ticaretimizdeki dengesizliğin giderilmesi için alınması gereken tedbirler arasında; mevcut Yerli Malı Tebliği’nin bugüne kadarki tecrübeler ışığında kötüye kullanımını önleyecek bir yaklaşımla yeniden şekillendirilmesi, ön plana çıkmaktadır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımızın geçtiğimiz yılın sonunda hazırladığı yeni Yerli Malı Tebliği’nin bir an önce hayata geçirilmesi bu sorunun çözümünü sağlayacaktır.

Mevcut mevzuatın saha uygulamalarında Batılı veya Çinli büyük makine üreticileri; kendi ülkelerinde ürettikleri makine ve tesisleri, genelde Türkiye’deki bir atölyede yaptırdıkları ilave ve montaj işlerine dayalı olarak temin ettikleri Yerli Malı belgelerini ibraz ederek, kamu alımlarında yüzde 15 fiyat avantajı sağlayabilmektedirler.



Bu mevzuat kapsamında Sanayi Odaları’nca düzenlenen kapasite raporlarının, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı uzmanlarınca denetlenmesine imkan verecek yeni bir düzenlemenin yapılması en temel beklentimizdir.

Buna ilave olarak Kamu İhale Kanunu ve istisnaları ile kamu-özel sektör iş birliği projelerinde yerli malı makine kullanımını ön plana çıkaran yeni düzenlemeler yapılmasını da gerekli görüyoruz.

GÜÇLÜ FİNANMAN DESTEĞİNE İHTİYAÇ VAR

Makine sektörü olarak son yıllarda, pandeminin neden olduğu kapanmalar, Rusya-Ukrayna savaşı ve büyük deprem felaketinin ortaya çıkardığı tahribat ve sorunlara rağmen ihracata dayalı büyümeye devam ettik.

Dünya ticaretinde yaşanan ve halen devam eden yavaşlamaya rağmen, bu yıl sonu itibariyle 28 milyar dolara yakın bir ihracat rakamına ulaşacağımızı tahmin ediyoruz.

Ancak iç ve dış pazar koşulları gelecek yılın sektörümüz açısından zor geçeceğine işaret etmektedir. Avrupa

pazarındaki daralmalar, Çin ve diğer ülkelerle yaşanan ve gittikçe sertleşen uluslararası rekabet şartlarının gölgesinde yeni bir atak yapabilmemiz için, daha güçlü bir ihracat finansman desteğine ihtiyaç duyuyoruz.

Rakiplerimiz olan Çin ve Batılı ülkelerin uzun vadeli ve düşük faizli ihracat kredileri ile desteklenen firmalarına karşı rekabette gittikçe daha çok zorlanıyoruz.

FİNANMAN DESTEĞİNE İHTİYAÇIMIZ VAR

Her vesileyle gündeme getirdiğimiz gibi, makine ihracatında küresel ölçekte önde gelen ülkeler arasında yer almayı hedefliyoruz.

Bunu başarabilmemizin yolu, dış satışlarımızı Batılı ihracat kredi kuruluşları ile rekabet edebilecek koşullarda ihracat kredileri ile desteklemekten geçmektedir.

Bu konuda bizleri umutlandıran gelişmelerin olduğunu da söylemeliyim. Merkez Bankamızın geçtiğimiz ay reeskont kredilerinde günlük limiti yüzde yüz artırması ve bu krediye uygulanan iskonto oranını geçtiğimiz hafta yapı-

lan bir düzenleme ile azami yüzde 26 ile sabit tutması son derece olumlu gelişmelerdir. Daha da sevindirici olanı, Merkez Bankamızın geçtiğimiz hafta yeni Yatırım Taahhütlü Avans Kredisi Programı için üç yıl süreyle her yıl 100 milyar Türk Lirası limit tahsis etmesi ve uzun vadeli bu kredinin faizinin alt ve üst sınırlarını yüzde 15 ve yüzde 30 olarak sabitlemiş olmasıdır.

Türk Eximbank’ın da, benzer bir anlayışla sektörümüze, Batılı ihracat kredi kuruluşları ile rekabet edebilecek koşullarda ihracat kredisi sağlamaya başlamasını bekliyoruz.

Finansman konusunda son olarak da KDV iadelerinin gecikmesi sorunundan bahsetmek istiyorum. Kredi faizlerin hızla yükseldiği bu dönemde özkaynak finansmanına her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyuyoruz.

KDV alacaklarımızın, özellikle aylık enflasyonun çok yüksek seyrettiği bu dönemde kabul edilebilir sürelerde ödenmesi, bizleri rahatlatacaktır. Bu konuda KDV alacaklarına devlet tahvil verilmesini veya eximbanka teminat olarak değerlendirilmesi önerilerimizi tekrar etmek isterim.”



Simge Group, Ar-Ge çalışmalarıyla dünya standartlarını belirliyor

Simge Group, Ar-Ge'ye verdiği önem kapsamında, bünyesinde çok farklı meslek gruplarından uzmanları bir araya getirmiş olup, bu yazımızda şirketimizdeki bazı Ar-Ge çalışmalarına göz atıyoruz:

Ar-Ge çalışmalarının temel amacı, bir ürün veya hizmeti en kaliteli hale getirerek pazara sunmaktır.

Bu çalışmaların sistemli ve sürekli bir şekilde yürütülmesi, sürekli gelişim odaklı olunmasını gerektirir. Ar-Ge, şirketlerin mevcut kârını yükseltmek rekabet avantajını koruyabilmek için firmaların olmazsa olmazıdır.

Simge Group, Ar-Ge çalışmalarında da sektörel bazda her zaman öncülük eden bir konumda olmuştur.

Bu bağlamda, hem makine üreticisi, hem de karayolu yapım faaliyetlerinde hizmet veren grubumuzda, Ar-Ge çalışmalarını iki ayrı alanda yürütülmektedir.

SEKTÖRE YÖN VEREN PROJELER

İlk olarak, asfalt makineleri üretim alanında özellikle 1990 yılından beri üretimini gerçekleştirmekte olduğumuz asfalt plantleri, bunların proje ve dizaynı, zaman içinde global gelişmelere uygun olarak yeniliklerin takip edilerek bu plantlerde yapılan modifikasyonlar, değişen teknolojilere cevap veren güncellenmiş ve ihtiyaca cevap veren üretimler yapılmaktadır.

Makine Proje Dizayn grubumuz, yetişmiş kalifiye ve konusunda uzman kadrosu ile özellikle yurtdışındaki gelişmeleri yerinde takip ederek bu gelişmeleri kendi birikimleriyle değerlendirip, hayata geçirmektedir.

Bu donanımlı arkadaşlarımız, şimdiye kadar çok önemli yurtdışı projelerine de imza atmış, ayrıca gerçekleştirdiği Ar-Ge çalışmaları kapsamında dünyada bir ilk olan Challenger ve Megaton uluslararası platformda da çok büyük sesler getiren dev Ar-Ge projelerini hayata geçirmiştir. Ayrıca bu grubumuz, Geri dönüşüm sistemleri, Ilık karışım, elektrikli bitüm tankları vb, gibi ürünlere imza atarken, son dönemde de Türkiye'deki imalatı ilk olan Trimmer üretimini de hayata geçirmek üzere.

KENDİ TEST ALANINA SAHİP DÜNYADA TEK ASFALT PLENTİ ÜRETİCİSİ

Karayolu yapım ve asfalt üretim teknikleriyle ilgili olarak da, Başköy tesislerimiz donanımlı bir Ar-Ge merkezidir.

Bu şantiyemiz asfalt üretiminde deney ve kontrollerin planlandığı zamanda ve standartlara uygun şekilde gerçekleştirerek, karışım formülüne, ürün şartnamelerine uygun, kaliteli ve aynı zamanda ekonomik üretim ile uygulamaların sağlanması, yüksek performanslı ürünler elde edilmesi, dizayn ve gerekli Ar-Ge ça-



lışmalarıyla yeni ürün ve teknolojileri kullanarak üretimler yapılmasını hedefliyoruz.

Tasarımdan başlayan bu süreçte, hammadde, üretim, uygulama kontrolleri ve yolun tamamlanmasını takiben, yol performansının izlenmesiyle de süregelen, kesintisiz ve etkin kalite kontrol sistemimizle, tüm süreçlerimizin kalitesini güvence altına alıyoruz.

CÜRUF ASFALT TEKNOLOSİ ÜZERİNDE ÇALIŞIYORUZ

Aynı zamanda mevcut ürünlerimize daha yüksek performans ve ekonomi sağlayabilecek katkı vb. ürün denemeleri ve Ar-Ge çalışmaları yaparak, uygun sonuç elde edilen ürünlerin kullanımı konusunda öncülük etmekteyiz. Son olarak bitüm tasarrufu sağlayan bir

katkının denemeleri yapılarak, ülkemizde bir ilk olarak asfalt üretiminde kullanılmaya başladık.

Özellikle çevreci ürünlere çok büyük ihtiyaç duyulduğu günümüz dünyasında, firmamızın en son çalışması cüruf asfalt teknolojisinin yaygınlaştırılması için çalışmaktayız. (Önemi gereği bu konuyu sonraki bültenlerimizde detaylı olarak ele alacağız).

Firmamızın rekabet gücünü artırmak, yenilikçi ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesine olanak sağlamak, verimliliği artırmak ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek açısından, global yaklaşımları da izleyerek geleceğin dünyasına ve eğilimlere uyum sağlayan malzeme ve teknolojilere yönelik Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.



Simge Group - TÜBİTAK - Üniversite işbirliği

1963 yılında kurulan Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu'nun ilk günlerinden beri temel hedefi Türkiye'nin bilim ve teknoloji alanında rekabet gücünü arttırmak için gerekli desteklerin verilmesinin sağlanmasıdır.

Bu sebeple, kamu kurumlarından öğrencilere, akademisyenlerden sanayi firmalarına kadar pek çok alanda farklı kurumlar, kuruluşlar ve kişiler geçen 60 senede TÜBİTAK tarafından desteklenmiştir. TÜBİTAK Projeleri sayesinde yenilikçi fikirler teşvik edilmiş, bilimsel ve teknolojik araştırmalar desteklenmiştir.

E-MAK, Tübitak Sanayi Projeleri'ne katılımını ilk kez 2008 yılında gerçekleştirmiş, geçen 15 senede pek çok projesi TÜBİTAK tarafından desteklenmiştir. TÜBİTAK destekleri dendiğinde akla ilk gelen maddi destek faktörleri olsa da, TÜBİTAK tarafından kabul edilmiş bir projenin firmalara katkısı tek maddi destek olarak görülmemelidir.

Araştırma Geliştirme Faaliyetleri, günümüzün önde gelen ekonomik getiri ve gelişim kaynaklarından biridir. Dünyada yaşanan krizler incelendiğinde, Ar-Ge'nin krizlerden etkilenmeyip aksine kriz zamanlarında daha çok getiri sağlayan bir faaliyet alanı olduğu görülmektedir. Bu nedenle de Ar-Ge'nin verimsiz bir yatırım olduğu, harcanan kaynağın boşa gideceği düşünülmemelidir. Aksine, Ar-Ge yatırımlarına ayrılan bütçenin kısa vadede olmasa bile orta ve uzun vadede çok daha fazlasıyla geri döndüğü yapılan araştırmalarca anlaşılmaktadır. İşte bu noktada, bu bilgilerin aksine genel kanı olarak süregelen Ar-

Ge'nin verimsiz bir yatırım olduğu fikrini ortadan kaldırmak için, TÜBİTAK Sanayi Projeleri ve destekleri devreye girmektedir.

TÜBİTAK Projeleri ve destekleri, sektör kuruluşlarının araştırma - teknoloji geliştirme ve yenilikçilik faaliyetlerini destekleyerek, rekabet güçlerini artırır; Ar-Ge kültürünün yaygınlaşmasına katkıda bulunur.



Özel sektör kuruluşlarının, proje esaslı araştırma-teknoloji geliştirme faaliyetlerine kaynak ayırmalarını özendirir, risk paylaşımli destek mekanizmaları uygular ve geliştirir. Sanayi kuruluşlarının kendi aralarında, üniversitelerle ve araştırma kurumlarıyla ulusal/uluslararası işbirliği ve teknoloji transfer mekanizmaları oluşturmalarına katkıda bulunur.

E-MAK, şirket kültüründe yer alan yenilikçi yaklaşımı ile TÜBİTAK Sanayi Projelerine ve bu projelerin amaçlarına kolayca dahil olmuş, uzun yıllar sektöründe Ar-Ge kültürünün yaygınlaşmasında öncü rol oynamıştır. E-MAK için

bir sonraki adım ise, yine TÜBİTAK Projeleri'nin ana hedefi olan Sanayi-Üniversite işbirliklerinde yer almak, sektör bilgisini teorik bilgi ile birleştirerek ülkemizin ekonomik ve sosyal refahını arttırmak ve her paydaşın baskın özelliklerinden yararlanılabilmek için üniversiteler ile el ele vermek olmuştur.

Son iki yılda Süleyman Demirel Üniversitesi, Isparta Uygulamalı Bilimler

testler, yazılım programları, simülasyonlar ve tüm bunları etkin derecede kullanabilen ve yönetebilen elemanlar sanayi firmaları bünyesinde nadir olarak bulunurken, bu alanlar üniversitelerde etkin bir şekilde yürütülmektedir. Üniversite işbirlikleri sayesinde, Ar-Ge çalışmalarımızda önemli bir yer tutan bu alanlar için üniversitelerden destek alınmaktadır.

Üniversitesi, İran Amirkabir University of Technology ve Fırat Üniversitesi ile TÜBİTAK Projeleri işbirliklerinde yer alan E-MAK, bu vesile Ar-Ge çalışmalarına verdiği önemi göstermektedir.

Ar-Ge, bilindiği üzere yoğun bir finans ve emek istemektedir. Üniversiteler ile girdiğimiz işbirlikleri sayesinde, projeler için üniversitenin ve sanayinin ayrı ayrı harcamalar yapması yerine, güçlerimiz birleştirilmiş, teknolojik üretime dönüşebilen çalışmalar yapma şansımız olmuş, kaynaklar verimli ve etkin bir şekilde kullanılmıştır. Günümüzde Ar-Ge çalışmalarında etkin rol oynayan Sonlu Eleman Analizleri gibi ölçümler,

Üniversiteler bünyesinde yer alan teorik bilgiyi, İşbirliği Projelerimiz sayesinde pratiğe çevirme imkanı yakalamaktadır. Böylece üniversiteler sektörün içerisinde bulgularını deneme imkanı yakalarken firmamız da bilimsel altyapısını geliştirmektedir.

Sektöründe, inovatif yapısı ve TÜBİTAK projeleri ile Ülkemizde tek olan E-MAK; üniversite-sanayi işbirlikleri söz konusu olduğunda ise alanında dünyada lider konumda olmaya adaydır. Bu durum, işbirlikleri içerisinde yurtdışından kurum ve üniversitelerin olması da göz önüne alındığında, gerek ülkemiz gerek E-MAK için büyük prestij oluşturmaktadır.

Firmamızın çelik kaynakçıları uluslararası standartlara uygun 'Yeniden Sertifikalandırma' sürecini başarıyla tamamladı

E-MAK bünyesinde görev alan çelik kaynakçılarımız, TS EN ISO 3834-2 Kaynaklı İmalatta Yeterlilik Belgesi gereği düzenlenen sertifikasyon sürecini başarıyla tamamladı.

Bu süreç, kaynakçılarımızın becerilerini ve kalitelerini uluslararası standartlara uygun bir şekilde göstermelerini sağlayan kritik bir adımdır.

Çelik kaynakçılarımız, her 3 yılda bir TS EN ISO 9606-1 standartlarına göre düzenlenen uygulama sınavlarını Kaynak Mühendisimiz Adem Tansel Topçu'nun koordinatörlüğünde ve 3. taraf bağımsız firmaların gözetiminde başarıyla tamamladılar.

TÜRKAK akreditasyonuna sahip firmalar tarafından çelik kaynak mesleklerinde uluslararası geçerliliği olan kaynakçı kalifikasyon test sertifikalarını elde ettiler. Bu sertifikalar, kaynak işlemlerinde yüksek kalite standartlarına uygunluğu kanıtlamak adına önemli bir role sahiptir.

E-MAK olarak, çelik kaynakçılarımızın gösterdiği üstün

performanstan dolayı gurur duyuyor ve uluslararası alanda rekabetçiliğimizi daha da güçlendirmek adına kalite standartlarımıza olan bağlılığımızı sürdürdüğümüzü belirtiyoruz. Ayrıca TS EN ISO 9712:2022 standardına göre Kaynak Mühendisimiz Adem Tansel Topçu, Sıvı Penetrant Muayenesi (MT) ve Manyetik Parçacık Muayenesi (PT) eğitimlerini ve sınavlarını başarıyla tamamlamış olup TMMOB Makine Mühendisleri Odası Personel Belgelendirme kuruluşu tarafından vasıflandırılmıştır.



Akı, Gönül, El Birliği ile...

Sevgili E-MAK A.Ş. ve Simge-Mat A.Ş. çalışanlarımızın, her birinin ayrı ayrı emeği ve çok değerli katkısı, başarılarımızın temel taşlarından biri olmuştur. Değerli mücadele arkadaşlarımızın firmamızın büyümesine ve gelişmesine kattığı değerleri görmekten, dayanışma ve işbirliği içerisinde çalışıp hizmet üretmekten duyduğumuz mutlulukla, şirkette geçirdiğiniz yılları ve emeklerinizi takdirlerle kutluyoruz.

E-MAK A.Ş.'de çalışan Tasarım Personeli Hüseyin Özer Türk'e 5 yıl, Torna Operatörü Hakan Özbek'e 15 yıl, Depo Sorumlusu Nurettin Kuku'ya ise 20 yıl boyunca gösterdiği özverili çalışmalar için teşekkür ediyoruz.

Simge-Mat A.Ş.'de ise Konkasör Operatörü Ferda İçkili'ye 20 yıl, Greyder Operatörü Mustafa Bayar'a 25 yıl, İnsan Kaynakları Müdürü Seçkin Arabacı'ya 25 yıl, Meydancı Zülküfül Memişoğlu'na 25 yıl, İş Makineleri Bakım-Onarım Ustası Mümin Kılıç'a 25 yıl ve Muhasebe Sorumlusu Belma Gülgör'e 31 yıl süresince gösterdiğiniz özveri ve sadakat için minnettarız.

Bu yıllar içinde sergilediğiniz liderlik, uzmanlık ve iş disipliniyle firmanın başarı grafiğine katkıda bulundunuz. Her biriniz, firmanın bir aile olduğu inancını güçlendiren önemli bir parçasısınız. Katkılarınız için teşekkür ederiz ve birlikte daha nice sağlık ve başarı dolu yıllar geçirmeyi umut ederiz. Sizlerle birlikte büyüyen ve gelişen bir firma olmaktan gurur duyuyoruz. Yolunuz açık, başarılarınız devamlı olsun.

Siber güvenlik nedir? Kimler sorumludur?

Siber güvenlik; bilgisayar sistemleri, ağlar, yazılımlar ve dijital verileri, siber tehditlere, siber saldırılara ve bilgi güvenliği risklerine karşı koruma amacı taşıyan bir disiplindir. Bu kapsamda siber güvenlik, bilgi teknolojilerinin kullanıldığı her alanda önemli bir rol oynar. Temel hedefler arasında bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumak bulunmaktadır.



Okan AK
IT Sorumlusu

Siber güvenlikle ilgili sorumluluklar, genellikle bir organizasyon içinde belirli kişilere veya ekiplere atanır. Aşağıda siber güvenlikle ilgili sorumlulukları olan bazı ana aktörler bulunmaktadır:

Siber Güvenlik Profesyonelleri ve Ekipleri

- Güvenlik Uzmanları: Bilgisayar sistemlerini ve ağları güvenlik açısından tarayan, zayıflıkları tespit eden ve düzeltici önlemleri uygulayan uzmanlar.
- Olay Yanıt Ekibi (CSIRT): Saldırıları tespit edip müdahale eden, olay sonrası analizler yaparak sistemleri güçlendiren ekipler.

Bilgi Teknolojileri Departmanı

- Sistem ve Ağ Yöneticileri: Bilgisayar sistemleri ve ağlarının günlük yönetiminden sorumlu olan ekipler.
- Veritabanı Yöneticileri: Veritabanlarının güvenliğinden sorumlu olan uzmanlar.

Yönetim Ve İdari Kadro

- Güvenlik Politika ve Strateji

Belirleyicileri: Organizasyon içinde güvenlik politikalarını belirleyen ve uygulayan yöneticiler.

- Şirket İçindeki Güvenlik Bilincini Artıranlar: Çalışanlara güvenlik konusunda eğitim veren ve farkındalık oluşturan ekipler.

Çalışanlar

- Bilinçli Kullanıcılar: Güçlü şifreler kullanma, şüpheli e-postalara tıklamama gibi güvenlik önlemlerini uygulayan tüm çalışanlar.

Dış Kaynaklı Hizmet Sağlayıcılar

- Bulut Hizmet Sağlayıcıları: Bulut tabanlı hizmetler kullanan organizasyonlar için güvenlik hizmetleri sunan sağlayıcılar.



Siber güvenlik, organizasyonların ve bireylerin bilgi varlıklarını korumak için bir dizi teknik, operasyonel ve davranışsal önlemleri içerir. Bu önlemler, sürekli değişen siber tehditlere ve saldırı yöntemlerine karşı etkili bir savunma sağlamak amacıyla düzenli olarak gözden geçirilmelidir.

SİBER GÜVENLİK SALDIRILARINDAN KORUNMA YÖNTEMLERİ NELERDİR?

Siber güvenlik saldırılarından korunmak için bir dizi önlem almak önemlidir. Şirketlerin ve bireylerin siber güvenliklerini güçlendirmek için uygulayabilecekleri bazı genel yöntemler:

Güçlü Parolalar ve Şifre Politikaları:

- Güçlü, karmaşık ve benzersiz şifreler kullanın.
- Şifreleri düzenli aralıklarla değiştirin.
- İki faktörlü kimlik doğrulamayı (2FA) etkinleştirin.

Güvenlik Yazılımı Kullanımı:

- Antivirüs ve antimalware yazılımları kullanın ve güncel tutun.
- Güvenlik duvarları ve güvenlik yazılımlarını kullanarak trafiği izleyin ve kontrol edin.

Güncel Yazılım ve Sistemler:

- İşletim sistemleri, uygulamalar ve güvenlik yazılımlarını düzenli olarak güncelleyin.
- Güvenlik güncellemelerini otomatikleştirin.

Bilinçlendirme ve Eğitim:

- Çalışanlara düzenli olarak siber güvenlik eğitimleri verin.

- Phishing ve sosyal mühendislik saldırılarına karşı farkındalığı artırın.

Ağ Güvenliği:

- Ağ trafiğini izleyen ve anormal aktiviteleri tespit eden bir güvenlik sistemi kullanın.
- Ağ cihazlarına güvenlik ayarlarını uygulayın.

Fiziksel Güvenlik:

- Sunucu odalarını ve ağ ekipmanlarını fiziksel olarak güvenli bir yerde saklayın.
- Taşınabilir cihazların kaybolmasını veya çalınmasını önlemek için fiziksel güvenlik önlemleri alın.

Veri Yedekleme ve Kurtarma Planları:

- Düzenli veri yedeklemeleri yapın ve bu yedekleri güvenli bir yerde saklayın.
- Veri kaybını önlemek için kurtarma planları oluşturun.



Yetkilendirme ve Erişim Kontrolleri:

- Kullanıcıların yalnızca ihtiyaç duydukları verilere ve sistemlere erişimini sağlayın.
- Erişim kontrol listeleri ve politikaları uygulayın.

Güvenli İnternet Kullanımı:

- Çalışanlara güvenilmeyen web sitelerinden uzak durma konusunda eğitim verin.
- URL filtreleme ve web güvenlik çözümleri kullanın.

Olay Yanıt Planları:

- Saldırı tespit edildiğinde hızlı bir yanıt verebilmek için olay yanıt planları oluşturun.
- Olaylardan öğrenmek ve sistemi iyileştirmek için olay sonrası analizler yapın.

Dış Kaynaklı Hizmet Sağlayıcı Güvenliği

- Bulut hizmet sağlayıcılarını dikkatlice seçin ve güvenlik politikalarını değerlendirin.
- Dış kaynaklı hizmetlerde güvenlik standartlarını denetleyin.

Bu önlemler, siber güvenlik stratejisinin bir parçası olarak uygulandığında, şirketler ve bireyler siber saldırılara karşı daha güçlü bir savunma oluşturabilirler. Her organizasyonun ihtiyaçları farklı olduğundan, bu önlemleri organizasyonun spesifik gereksinimlerine göre özelleştirmek önemlidir.

Aramıza Yeni Katılanlar		
ADI SOYADI	GÖREVİ	ŞİRKETİ
ÖZGÜR YÜREKLİ	KAYNAK USTASI	E-MAK A.Ş.
MURAT TOSUN	KAYNAK USTASI	E-MAK A.Ş.
RAMAZAN YİĞİT	KAYNAK USTASI	E-MAK A.Ş.
ÖNDER ÖZCAN	MONTAJ USTASI	E-MAK A.Ş.
EMRE ARAS	MONTAJ USTASI	E-MAK A.Ş.
GÖKHAN EMİR	ÜRETİM MÜHENDİSİ	E-MAK A.Ş.
EMİRHAN TÜRKİYILMAZ	İŞ MAKİNELERİ YAĞCISI	SİMGEMAT A.Ş.
ÖZER KUŞ	ELEKTRİK TEKNİSYENİ	E-MAK A.Ş.
GÖKER ÖZCAN	TASARIM PERSONELİ	E-MAK A.Ş.
OSMAN KÖMÜRCÜ	TASARIM PERSONELİ	E-MAK A.Ş.
İSMAİL URANÇ	ŞOFÖR	SİMGEMAT A.Ş.
SÜLEYMAN ALBAYRAK	ŞOFÖR	SİMGEMAT A.Ş.
ERDİNÇ YILDIZ	ŞOFÖR	SİMGEMAT A.Ş.
RİDVAN YILDIRIM	TRANSMİKSER OPERATÖRÜ	SİMGEMAT A.Ş.
ATILLA BAYDAROĞLU	YÜKLEYİCİ OPERATÖRÜ	SİMGEMAT A.Ş.
OSMAN YİĞİT	YÜKLEYİCİ OPERATÖRÜ	SİMGEMAT A.Ş.

Ekim-Kasım-Aralık Ayında Doğanlar			
Mutlu Yıllar		Mutlu Yıllar	
ERDAL YILDIZ	YILMAZ ÇANKAYA	ALİ YILMAZ	İBRAHİM KILIÇ
FATİH GÜRLEK	BAYRAM YILMAZ	TÜRKAN GÜLMEZ	MUSTAFA ÖZKANCA
MEHMET İPEKÇİ	YAKUP GÖRDELİ	DAVUD ALIOĞLU	METİN KADIRHAN
ÖMER ÖZTÜRK	HALİM RODOPLU	GÖKHAN DERELİ	NURETTİN GÜNGÖRDÜ
BERKAY KARAGÖZ	SİNAN KILIÇ	ÖMER KALAN	ALPASLAN BAYINDIR
OSMAN ERDİ	SAMET YEL	EYYUP DELİGÖZ	ERSEL EREN
OKAN ŞAHİN	GÖKHAN KESGİN	FİKRET BULUT	SERDAR ÇAKMAK
EYÜP TOSUN	MURAT TOSUN	MURAT GÜNAY	HASBİ AKÇA
YAŞAR HASAN	MEHMET TOPAL	ERCAN DEMİRCİ	İBRAHİM TEMİRCİOZ
HAMİT KAYA	ERCAN TOKMAK	HALİL ALKIŞ	TUNCER ÇİMEN
RAMAZAN YİĞİT	ERHAN KADIRHAN	ERCAN DEMİRCİ	FATİH ANIK
ERDAL GENCER	KADİR POLAT	FURKAN KOZLU	ŞİNASI ŞİŞMAN
SİNAN YAVAŞOĞLU	İBRAHİM TOPRAK	SERDAL DEMİR	İSMET UĞURLU
ERTAÇ TÜRKAN	KEMAL RECEP	ERHAN ÜNALMAZ	BÜLENT DALAN
AŞİR DEDE ÇAKIR	İLHAN YİĞİT	BELMA GÜLGÖR	NEŞET CİRİT
GLADİSENDER MABEL DURSUN	SELÇUK İNANÇ	ERGİN ÖZTÜRK	SEHER KAMILOĞLU
ŞENGÜL ŞAHİNGÖZ	BÜLENT POLAT	MEHMET ZÜLFİ DOKRUL	ÖZER KUŞ
BAHATTİN TOPTANIŞ	MUSTAFA MEMİŞ	BEDRİ TAZEGÜL	GÖKER ÖZCAN
HAKAN ER	İSMAİL DOĞAN	AHMET ARSLAN	

Emekli olmaya hak kazananlar

SiMge-Mat A.Ş.'de Üretim Formeni olarak görev yapan Engin Uğur, E-Mak A.Ş.'de bekçi olarak hizmet veren Mehmet İpekçi ve boya ustası olarak görev yapan Reis Çakır, emekli olmaya hak kazandılar. Emekliye ayrılan üç değerli çalışanımıza daha nice yıllar birlikte sağlık, mutluluk ve başarılar diliyoruz.