



S.EMRE GENCER
SIMGE GROUP
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Arkadaşlarım,

2024 yılının ikinci çeyreğini de yarılmış bulunuyoruz.

Fransa'daki InterMat Fuarı'ndan kısa bir süre önce döndük. Bu fuar ziyareti beni geçmişe götürdü. Müsaadenizle birçoğunuzun bildiğini hatırlatmak ve bir kısım arkadaşım ile de ilk kez paylaşmak isterim.

Bundan 21 yıl önce 15-20 metrelik küçük bir alanda posterler ve kataloglar ile firmamızı temsil için ilk kez gittiğimiz Paris'te açıkça ifade etmem gerekirse biraz küçümsenerek karşılanmıştık. Adeta "Avrupa'da sizin ne işiniz var ki, neden geldiniz" tarzında sorulara muhatap olmuştuk. Dev rakiplerimizin standlarında bir örnek giyinmiş onlarca satış temsilcisi mühendisleri, görkemli makineleri ve stand mobilyalarını gözlemlemiştik. Buna rağmen standımızın önünde birikenler ve merak edenler vardı. Challenger diye bir agrega sistemini ilk kez bu fuarda paylaşıyorduk. Onlarda olmayan bir şeydi. **Nezir Bey**, cesareti ve özgüveni ile hepimize örnek oluyordu. Epeyce havalı, tepeden bakan bazı rakipler ve sektör paydaşları kendisinin özgüvenine, cesaretine ve en çok bilgi seviyesine şaşırıp kalmışlardı.

Aslında bilmedikleri, bu genç firmanın kurucusu olan **Nezir Beyin**, 1970 yılına uzanan Karayolları tecrübesi idi. Genç bir yüksek tekniker olarak **Nezir Gencer** -imkânsızlıklar içerisinde- Türkiye'nin ilk asfalt plantini üretmişti. O genç tekniker yıllar sonra kendi kadrosunu kurmuş, imkânlarını belli ölçüde oluşturmuş, ekibini de hızla yetiştirmekteydi.

Simge Mat Firması, Türkiye'nin bir dönem en çok asfalt üreten özel şirketlerinden birisi olmuştu. Simge Mat aynı zamanda eğitimler veriyordu. Belediyeler, Karayolları gibi teşkilatları davet ediyor asfalt ve agrega üzerine sunumlar yapıyor yeni teknolojilerini anlatıyordu. Yüzlerce slaytlık sunumlar ve gece gündüz süren bir emek ile teknoloji ve bilgi aktarılmaya çalışılıyordu. E-MAK Firması altında plantler üretilmeye başlanmış, büyük karalamalara rağmen yurt içinde ilk satışlar başlamıştı. Ortadoğu'ya ve Balkanlar'a ilk ihracatlar başlamıştı. Simge Mat firmasının başarısı E-MAK'ı yıllarca finanse etti. Onursal başkanımız **Nezir Bey** tercih etse büyük bir müteahhitlik şirketine dönüşmeyi seçebilirdi fakat o tüm birikimini ülkesine teknoloji üreten bir marka kazandırmak için kullandı. Aldığı kararlar bu yönde bir bilinç ile alınmıştır.

2003 yılında Paris'te bulunan arkadaşlar bu dediklerime şahit olmuşlardır. Lakin bir çoğunuz sonraki gelişmeleri biliyorsunuz. Ülke olarak bitüm tanklarını bile yüzbinlerce dolara ithal ettiğimiz zamanlar geride kaldı.

E-MAK artık Türkiye'nin asfalt planti sektöründe lider firmasıdır. Tüm Avrupa'ya, Rusya'ya, Türkistan'a ve Afrika'ya ihracat yapmaktadır. Birçok patenti endüstriyel tasarımı ve faydalı modeli vardır. Devletimizin Turquality, Yüksek Teknoloji Sanayi Hamle programları gibi en üst düzey desteklerine hak kazanmıştır.

Simge Mat ise tüm bu teknolojik ve ticari gelişmelerin arkasındaki güçtür. Bugüne kadarki tüm işlerini '**Kalitenin Simgesi**' olarak tamamlamıştır. Dünyaya örnek olan tasarımı ve çevreci asfalt teknolojilerini bir Türk firması olarak uygulamaktadır.

Paris'te bu yıl **Aşır Bey** ile standı vardığımız sırada hazırlıklar sürerken **Ersel Usta**, **İlker Usta** ve **Göksel Usta** çalışmaktaydı. Yorgundular. **İlker Usta** elinden hafifçe yaralanmıştı, pansuman yapıyorlardı. Selamlaştık ama işlerini bitirmeden pes etmeyeceklerdi. İşlerini dirayetle tamamladılar ve bizi her zamanki gibi özverileri ile gururlandırdılar. (Tabii ki sadece onlar değil, **Ahmet Yavuz Bey** ve hizmete geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum bu süreçte).

Fransa'da fuarda arkadaşlarıma, müşterilerimize ve standımıza bakarken bunları düşündüm.

Değerli arkadaşlarım,

Nereye gideceğimizi bilmemiz için nereden geldiğimizi bilmemiz gerekir. Bizleri yetiştirenler vardır. Onları da yetiştirenler vardır. Bizim pusulamız atalardan gelen bu suur mirasıdır. Bu da bizi biz yapan ey kıymetli değerdir vesselam.

Saygı ve sevgilerimle,



E-MAK NEW EXPRESS PLENTİ İSPANYA'DA

Harsco grubunun Steelfalt firması, İspanya'nın Bilbao bölgesine kurularak cürüflü asfalt üreteceği asfalt planti seçiminde firmamızı tercih etmiş ve bu bölgede üreteceği çevreci asfalt üretiminde kullanmak üzere E-MAK'ın New Express tipi 240 t/saat asfalt plantini satın almıştır.

E-MAK ekibi tarafından kısa bir süre sonra montajı tamamlanacak olan asfalt planti, yeni dizaynı ve çevreci özellikleri ile özel olarak üretilmiş olup, sürdürülebilirlik yaklaşımına hizmet veren bir plant olmasıyla dikkat çekmektedir.



E-MAK 7. Kez InterMat Fuarı'nda

2003 yılından beri katılım sağladığımız sektörün çevresel ve teknolojik ilerleme yönündeki çabalarının tanıtımını hedefleyen ve %21'i Fransa dışından ve 130 ülkeden olmak üzere 127.500 ziyaretçinin katılım sağladığı 2024 InterMat Fuarında E-MAK standı büyük ilgi gördü ve birçok farklı ziyaretçi ağırladı.

Bu sayımızda geniş olarak yer verdiğimiz InterMat 2024'ün bu seneki teması, karbondan arınmayı destekleyen inşaat sektörü ve sürdürülebilir teknolojiler oldu.

Sayfa 10'da

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Kadın Çalışanlarımıza Özel Kutlama

Sayfa 2'de

Simge Group İK Direktörü Hakan Varcan'dan merhaba mesajı

Sayfa 3'te

Tecrübelerini gençlere aktaran, üretime adanmış bir ömür "Halim Urkut"

Sayfa 4'te

Danimarka Müşterimiz ile Röportaj: "Bir daha plant alırsam yine E-MAK alırım"

Sayfa 8'de

8 Mart'ta Kadın Çalışanlarımıza Özel Kutlama

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, bu yıl da her sene olduğu gibi, şirketimizde başta Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız **Elif Gencer** olmak üzere, tüm şirket yönetiminin her zamanki duyarlı ve değerli yaklaşımlarıyla, kadın çalışanlara kendilerini son derece özel hissettiren sürprizlerle kutlandı. **Elif Gencer** önderliğinde, kadın çalışanlarımızın her birine özel armağanlar verilmesi ve bir dizi organizasyon ile bu günün anlamının vurgulanması tüm şirket çalışanlarınca büyük memnuniyet ve takdirle karşılandı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, diğer bir adıyla **Dünya Emekçi Kadınlar Günü**, kadınların toplumda, siyasette ve ekonomide kat ettikleri mesafenin kutlandığı bir tarih

olarak gündeme geliyor ve günümüzde süregelen toplumsal cinsiyet eşitsizliği konusunda farkındalık yaratmak için neredeyse 100 yılı aşkın bir süredir tüm dünyada kutlanıyor.

Bu sürecin başlangıcı ise 1908 yılına dayanıyor: Bu tarihte New York'ta 15 bin çalışan kadının, daha kısa mesai süreleri, daha yüksek maaş ve seçme hakkı talep etmesiyle tohumları atılan bu fikir, 1910 yılında bir kadın hakları savunucusu olan **Clara Zetkin**'in Dünya Kadınlar Günü'nü uluslararası hale getirme önerisini Kopenhag'daki Uluslararası Emekçi Kadınlar Konferansı'nda oybirliğiyle kabulüyle hayata geçiyor; ve nihayetinde 1975'te Birleşmiş Milletler (BM)'in onayı ile resmîyet kazanıyor.

Ülkemizde ise, çağının çok ötesinde bir vizyona sahip olan **Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk**, her fırsatta kadın ve kız çocukları için fırsat eşitliğini geliştirdi. Kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olduğu ve onların haklarına sahip çıkılan bir ülkenin ancak "Kadınlara Seçme ve Seçilme Hakkı verilmesi" ile sağlanacağını söyledi. **Mustafa Kemal Atatürk**, başarıya erişmenin sırrının "büyük Türk kadınına çalışmalarına ortak kılmak" olarak belirtti ve buna uygun yaklaşımlarda bulundu. Tüm bu yaklaşımların hayata geçmesi, ülkemizde kadınlara sağlanan önemli gelişmeler oldu.

Aile, toplum ve işyerinde bir köprü rolü bulan kadınların, sosyal sistemin işleyişine olan yadsınamaz katkılarının, iş yaşamlarına da aktarılması, onlara ancak birtakım fırsatların sunulması ile ortaya çıkabilecektir. Bu kapsamda Simge Group'un, bünyesinde topladığı iş yerinde fırsat eşitliği sunan, kadın çalışanlarını her konuda destekleyen ve iş dünyasındaki rollerini



Clara Zetkin

"Kadın, erkeğin başarısız bir kopyası değildir; insan olarak mücadele ve inşa için özel özelliklere ve yeteneklere sahiptir. Bu kadar uzun süre zincirli kalmış enerjisinin serbestçe gelişiminin, mücadelede ve yaratıcı çalışmalardaki başarısında büyük katkısı olacaktır".

takdir eden yaklaşımları, tüm kadın çalışanların motivasyonunu arttırmak ve mevcut potansiyellerini ortaya çıkarmak için fırsatlar sunmaktadır.

Bir anne, kız kardeş, abla, evlat ve/veya eş rollerinin yanı sıra; güçlü, vazgeçmeyen, işine düşkün, titiz, sorumlu, birleştirici, paylaşımcı ve ilham kaynağı olan değerli kadınlarımızın, şirket bünyesinde yer alması, şirketimizin gurur kaynağıdır.

Bugüne özel olarak bazı kadın çalışanlarımızın gönüllü olarak kaleme aldıkları görüşlerini aşağıda sizlerle paylaşmak istiyor; Şirket Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın **Elif Gencer**'e tekrar teşekkürlerimizi sunuyoruz.



Kadın çalışanlarımızdan mesajlar



Ayşenur
ODABAŞI

Dünyanın her kıvrımında filizlenen umutlar, şüphesiz kadının eseri. Soluduğumuz her anın içinde olan kadın; insan hayatının tamamlayıcı kaynağı, tabiata olan benzerliği ile bereketi, verimliliği ve var olan bütünün bir diğer parçasıdır. Her iki cinsiyet içinde ben duygusunu ve var oluşunu anlamlandırandır. İnsanın yetişmesi ve gelişim sürecinde kendine en yakın hissettiğidir. Çocuğu doğuran, büyüten ve genelde onu eğitendir. Dünya nüfusunun yaklaşık yarısı kadındır. Sadece bu sayısal açıdan bakılsa bile kadının eğitimde yer almasının ehemmiyeti anlaşılabilir. Her alanda en güçlü ülkeler, erkeği ve kadını ile iyi bir eğitim düzeyi elde etmiş olan ülkelerdir. Ülkelerin kalkınması, eğitilmiş insan gücünün istihdamı ile üretime katkıda bulunmasına bağlıdır. Bunun için kadınlar, eğitilmiş insan gücü olarak istihdam edilmeli ve üretime katkıda bulunmalıdır.

Kadının hayattaki rolünün çağımıza kadar tam anlamıyla anlaşılması sebebiyle süregelen zamanlarda durum böyle olmadı. Kimi zaman haksız yere tüm hakları elinden alınırken kimi zaman hissizleştirilmeye

maruz bırakıldı. Bu adaletsiz düzene ses çıkaran, sessiz kalmayı doğru bulmayan, kadının yaşamın içindeki önemini bilen başta aziz vatanımızın kurucusu Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere binlerce insan, devranı tersine döndürmeyi başardı. Yakın geçmişte gerek teknoloji gerekse kültürel açıdan gelişmelerin görülmesi üzerine kadının da erkeğin de yalnızca birlikte olduklarında güçlü olabildiklerinin ve ayrılmaz bir bütün olduğunun farkına varamayanlar da böylelikle anlamış oldu.

Yolumuzun mavilere açılacağına, güneşin içimizi ısıtacağına ve daha da sevgi dolu günlere gidileceğinin habercisidir Mart. Böylesine bir ayda içimizde esen bahar havası coşkusuyla kadınlar günününü kutlayabilmek ne büyük mutluluk. Geçmişin izleri ile geleceğe ışık tutan, büründüğü her rolde çevresini de parlatan, hayat seyrinde çaba gösteren tüm emekçi kadınlarımızın kadınlar günü kutlu olsun. Her yıl olduğu gibi bu yıl da iş yerim Simge Group'un yöneticileri ve çalışanlarının bugünü özenle organize etmeleri çok kıymetli. Yapılan etkinliklerle iş yerimize olan aidiyet duygumuzu arttıran ince düşünülen hediyelerle de bu özel günümüzü taçlandıran

Simge Group ailesine sonsuz teşekkürler...



Şengül
ŞAHİNGÖZ

E-MAK Ankara Ofisi'nde, ofis personeli olarak görev yapmaktayım. Kadının cinayetlere kurban gittiği, taciz edildiği, küçümsendiği bir toplumda; kadına değer veren, önemseyen bir şirkette çalışmaktan bir kadın olarak son derece mutluluk duyuyorum.

Şirketimiz her yıl olduğu gibi bu yıl da 8 Mart Dünya Kadınlar Günümüzü unutmadı. Bizlere değerli ve özel olduğumuzu hissettirdi. Böylesine ince düşünülmüş, motivasyon ve aidiyet duygularımızı arttıran bu anlamlı davranış ve çok özel armağan için yöneticilerimize ve tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

Sevgi ve saygılarımla.



Derya
BALCI

Atatürk'ün önderliğinde bu topraklarda başlayan büyük değişim; kadının iş hayatında da üretebilen, katkı sağlayabilen birey olmasının yolunu açmıştır. Kadınların, kendisine verilen fırsatları; layıkıyla yerine getirmek için çabalayacağına inancım tam. Çünkü işlerine gönlünü koymadan çalışamaz kadınlar.

Denize doğmuş balığın suda olduğunu bilmemesi gibi, bizler de nesiller boyunca kadın hakları ihlallerini kanıksadığımızı maalesef bilmeden yaşıyoruz. Kadın-erkek omuz omuza güçlü bir toplum olabileceğimizi unutmamalıyız. Geçmişe göre çok yol alındığını, en azından temel haklar (eğitim, seçme-seçilme vb.) konusunda kadınları kısıtlayan yasalar olmadığını; yaşanan ihlaller var ise bunun sebebinin nesiller boyu aktarılan kötü alışkanlık ve inanış mirasları olduğunu düşünüyorum. Ayrımcılık yaptığımız noktalarda; farkındalıklarımızın artmasını dilerim.

8 Mart Dünya Kadınlar Gününde pozitif ayrımcılık yaparak farkındalık yaratan Simge-Mat'a da ayrıca teşekkür ederim. Bana gönderilen hediye benim için anlamı büyük. Yazılan kutlama yazısı ve kişiye özel hediye olması gibi küçük sihirli dokunuşlar, gerçekten beni duygulandırdı. Bu güzel organizasyonda emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Sevgiler...

Değerli çalışma arkadaşlarım,

Şirketimizdeki 2. ayımda, şirket bültenimizin 3. sayısında sizlerle buluşarak kendimden bahsetme fırsatı bulmak benim için inanılmaz keyifli oldu.

Hemen hemen çoğunuzla tanışmış olsak da, tanışmamış olduğum arkadaşlarımız için, ben **Hakan VARCAN**, şirketimizde İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapıyorum.

“Kim bu Hakan?” dediğinizi duyar gibiyim. Kısaca kendimden bahsetmem gerekirse, doğma-büyüme Eskişehir’liyim. Anadolu Üniversitesi İletişim Fakültesi’nde İngilizce eğitim aldıktan sonra İstanbul’da Esbank Genel Müdürlüğü’nde insan kaynakları uzmanı olarak çalışmaya başladım. Keyifli bir dönemde başta **Sn. Prof. Dr. Acar Baltaş** olmak üzere çok değerli uzmanlarla çalışarak 100’den fazla kişisel gelişim eğitimine katılma fırsatı buldum. Daha sonra İzmir’de kısa bir askerlik dönemi sonrasında “KOÇ 2000” projesi kapsamında Otokar’da insan kaynakları uzmanı olarak çalışmaya başladım. Bu projenin amacı 2000 yılına gelindiğinde Koç grubu şirketlerinde İnsan Kaynakları departmanlarının kurulmasıydı. 2000’li yılların ortalarında projenin tamamlanmasıyla beraber yeni hedeflere koşmak



Hakan VARCAN
İK Direktörü

ve başka tecrübeler kazanmak için Bursa’ya dünyanın en büyük şirketlerinden biri olan, Amerika merkezli Delphi Automotive’de insan kaynakları müdürü olarak çalışmaya başladım. 8 yılın ardından İtalya merkezli

lüks motoryatlar üreten Azimut’un Türkiye operasyonunun kurulumunda insan kaynakları müdürü olarak görev aldım. Şirketin Türkiye’den ayrılma kararına kadar 5 yıl bu organizasyonda **Sn. İnan Kıraç, Sn. Jan Nahum ve Sn. Saffet Üçüncü** gibi liderlerle çalıştım. Azimut Marine’nin kapanmasına paralel Şişecam’ın ambalaj grubunda çalışmaya başlayarak sonrasında İstanbul Genel Müdürlükte İnsan Kaynakları Direktörü olarak çalıştım. Sürekli saha da olmanın, yeni şeyler üretmenin, sistemler kurmanın ve iyileştirmeler yapmanın beni motive etmesi ve keyif vermesine paralel Bursa’ya dönerek Magneti Marelli Türkiye’de insan kaynakları ülke direktörü olarak 8 yıl görev yaptım.

Şirketimize katılarak bu güzel ve başarılı takım içerisinde yer alma motivasyonum ise, kurucumuz **Sn. Nezir Gencer** beyin inanılmaz vizyonu ve liderliği ile Simge Group’un bugünlere başarı ile gelmesi ve Yönetim Kurulu Başkanımız **Sn. S. Emre Gencer**’in Türkiye’nin 2. Yüzyılında şirketimiz için koyduğu heye-

can verici hedeflerdir.

Şirketimizin yeni dönemdeki bu hedeflerini gerçekleştirerek geleceğe güvenle bakabilmesinin ve sürdürülebilir başarılar elde edebilmesinin en temel şartı, şirketimizin en değerli kaynağı olan çalışanlarımız, yani bizleriz.

Şirketlerde insan kaynaklarının amacı, şirket hedefleri doğrultusunda doğru takımları oluşturmak, takımda yer alan çalışanların hem teknik hem kişisel gelişimlerini sağlayarak adil, tutarlı ve sürdürülebilir politikalar oluşturmaktır. Bizler de hep beraber şirketimizin geleceği için bu yönde çalışmalarımızı hayata geçiriyor olacağız.

Takımdan bahsetme sebepimi **Sn. Ratan TATA**’nın bir sözüyle açıklamış olayım. “Hızlı yürümek istiyorsan yalnız yürü. Ama uzağa yürümek istiyorsan birlikte yürü”.

Peki iyi bir takım nasıl olunur, başarı nasıl elde edilir, her şeye rağmen başarısız olan takımlar nasıl tekrar hedefe odaklanır, ayağa kalkar, motive olur ??? Kısaca özetlemeye çalışırsam iyi bir takım;

1. Farklı yeteneklere sahip kişilerden oluşur.
2. Birbirleri ile iyi vakit geçirir.
3. Birbirlerine güvenir.
4. Her zaman dürüst olurlar, asla yalan söylemezler.
5. Birbirlerini sürekli desteklerler.
6. Sorumluluk alıp, ellerini taşın altına koyarlar.
7. Disiplinli olurlar.

8. Açık ve net iletişim kurarlar.

9. Biri tökezlediğinde yanında olurlar, kimseyi geride bırakmazlar.

10. Aynı amaç ve hedef doğrultusunda kenetlenirler, son nefeslerine kadar koşarlar.

11. Başarısızlıklar sonrası “Kim sorumlu” sorusu yerine “Neyi farklı yapmalıydık” üzerine kafa yorarlar.

12. Adil bir iş yükü ve görev dağılımı yaparlar.

13. Takım üyeleri kendi görevleri dışında da süreçlere dâhil olup, kararlarda etkin rol alırlar.

14. Her zaman birlikte karar alıp, liderin peşinden giderler.

15. Süreçlerdeki her detaya hakim olup, riskleri analiz ederler.

16. Başarıyı ödüllendirip, başarısızlık durumunda sorumluluğu üstlenirler ve gerekli durumlarda bedel öderler.

17. Birbirlerinin güçlü yönlerini desteklerler ve o konularda liderliği onlara bırakırlar.

18. Esnek olup, değişime ve yeniliklere açık olurlar.

19. Gelen bir öneri veya fikre “Neden Olmasın” diye yaklaşır.

20. Sürekli kendilerini geliştirmek için fırsat yaratırlar.

Peki biz nasıl bir takımız? Şirketimizin 2. yüzyıl hedeflerini gerçekleştirmek için neleri farklı yapacağız ? Bu doğrultuda gelişime ve değişime hazır mıyız?

Sonraki sayılarımızda görüşmek üzere, sağlıklı kalınız.

Özbey Geboloğlu’na Veda Günü: “Değerli Katkıları Unutulmayacak”

Simgemat A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi **Özbey Geboloğlu**’nun emekliye ayrılması nedeniyle bir veda yemeği düzenlendi.

Özbey Geboloğlu’nun emekliliği nedeniyle 23 Ocak 2024 tarihinde düzenlenen veda yemeği organizasyonunda çalışma arkadaşları ve Simge Group yöneticileri bir araya geldi.

Simgemat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı **S. Emre Gencer, Geboloğlu**’nun ayrılışını değerlendirirken, “şirketimiz çalışmalarına yaptığınız katkıları takdir ediyor ve sizinle çalışmış olmanın gururunu yaşıyoruz. Simge ailesi olarak gösterdiğiniz özveriye, emekleri her



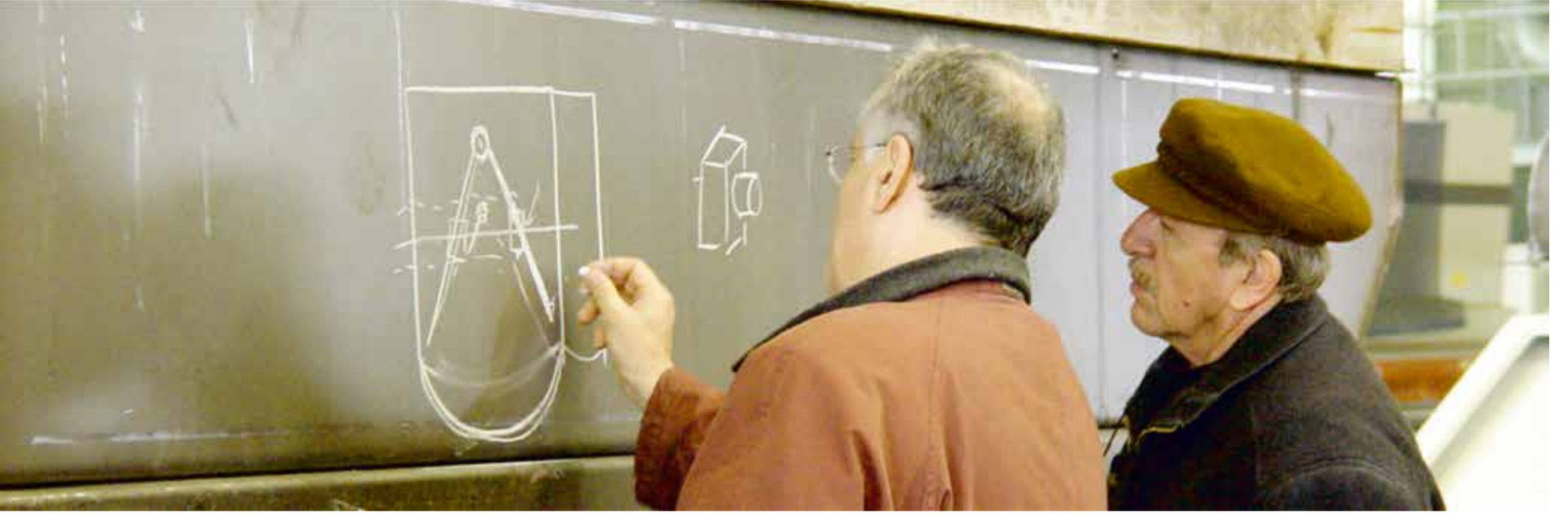
zaman saygı ve sevgi ile hatırlayacağız” şeklinde konuştu.

Özbey Geboloğlu ise yaptığı konuşmada “Bu harika şirkette geçirdiğim zaman benim için unutulmaz bir deneyimdi. Şirketimize

ve çalışma arkadaşlarıma gösterdikleri destekten dolayı minnettarım.” diyerek bizlere veda etti.

Kendisine çalışma süresindeki işbirliği ve katkıları için teşekkür eder; yaşamındaki bu yeni dönemde sağlık ve mutlu günler dileriz.





Üretime adanmış bir ömür "Halim Urkut"

Bu sayımızda, E-MAK bünyesinde 30 yılı aşkın süredir görev alan, kuruluşumuzdan bugüne gerek çalışmaları gerekse buluşları ile firmamızın bugünlere gelmesinde büyük rolü olan, firmamızda çalışan hemen herkesin eğitmeni, ustalarımızın ustası **Halim Urkut** ile hoş bir söyleşi gerçekleştirdik ve kendisinin hayat hikayesi, iş yaşamı ve tecrübelerini sizlere aktarmak istedik...

Halim Urkut, Akşehir Yazla köyünde doğmuş, ilk ve ortaöğretimini orada tamamladıktan sonra, lise eğitimine o zamanki adıyla Akşehir Erkek Sanat Enstitüsü'nde devam etmiştir. 1960-61 ders yılında mezun olduktan sonra aynı yıl Bayındırlık Bakanlığı bünyesinde açılan ve sınavla öğrenci kabul eden iş makineleri uzmanlık okulunda eğitimine başlamıştır.

Teorik eğitimin ardından uygulama stajını Karayolları Merkez Atölyelerinde tamamlayarak mezun olan **Halim Bey**, mezuniyeti sonrasında Bayındırlık Bakanlığı tarafından İzmir Karayolları 2. Bölge Müdürlüğü Makine Bölümü'ne atanmıştır. Burada, Karayolları

envanterinde bulunan araçların tamir, bakım ve revizyon işlerini yürütmüş, yol yapım şantiyelerinde iş makinelerinin çalışma şartlarını bizzat deneyimleyerek tecrübe kazanmıştır.



Bu süreçte, İzmir Motor Tekniker Okulu'nun dışarıdan eğitimlerini almak için kaydolan **Halim Bey**, İzmir Karayolları 2. Bölge Müdürlüğü'nde 3,5 yıl çalıştıktan ve motor teknikeri eğitimini tamamladıktan sonra askerlik görevini İzmir Narlıdere İstikam Eğitim Tugayı'nda tamamlamıştır. Askerlik süresince, vatanına değerli hizmetlerde bulunarak, Anadolu'nun çeşitli yerlerinden gelenlere iş makineleri konusunda eğitimler vermiştir.

Askerlik sonrasında tekrar İzmir Karayolları 2. Bölge Müdürlüğü'nde çalışmaya başlayan değerli **Halim Ustamız**, bu esnada, Bayındırlık Bakanlığı'nın Bursa'da Karayolları 14. Bölge Müdürlüğü'nün kurulduğunu ve faaliyete geçtiğini öğrenmiş, tayinini Bursa'ya istemiştir. Temmuz 1969'da Bursa Karayolları 14. Bölge Müdürlüğü Merkez Atölyesi'nde göreve başlamıştır.

Halim Bey'in, **Nezir Gencer** ile yollarının kesişmesi de bu dönemde olmuştur. Bursa'ya geldiğinde mezun olduğu okuldan arkadaşı olan **Nezir Bey**'in de Bursa'da çalıştığını öğrenmiştir. **Nezir Bey**'in o dönemlerde bile asfalt makineleri ve özellikle asfalt plenti yapılabilmesinin önemine çok ehemmiyet verdiğini ve bu konuda ısrarlı çalışmalar yaptığını bilmektedir.

Geçen yıllar süresince Bursa Karayolları 14. Bölge Müdürlüğü Merkez Atölyesi'nde çeşitli kademelerde çalışan **Halim Bey**, bu süreçte Ankara'da düzenlenen eğitim organizasyonlarına katılarak içten yanmalı motorlar, hidrolik ve pnömatik sistemler ile araç sistematiği konularında eğitimler almıştır.

1975 yılında, o zamanki adıyla Avrupa Milletler Topluluğu'nun Fransa'da düzenleyeceği teknik öğretmenlik ile ilgili pedagojik eğitime aday gösterilip, yapılan sınavda başarılı olarak seçilmiş; Fransa'da bu eğitimini tamamlayarak sertifikaya almış, bu dönemde Fransa'daki ağır sanayi tesislerinde ve Renault, Citroen, Saviem gibi önemli şirketlerde incelemeler yapma fırsatı bulmuştur.

Fransa dönüşü, Bursa Karayolları 14. Bölge Müdürlüğü'nde görevine devam eden **Halim Bey**, Karayollarının ihtiyacı olan ve imalatı yapılabilirlik onayı alınan makinelerin tasarım ve imalatında çalışmıştır.

1987 yılında kendi isteğiyle emekli olduktan sonra "Yolmak" adı altında iş makineleri tamir ve



revizyon servisi açmış; ancak, 3 yıl sonra bu iş yerini imkansızlıklar nedeniyle kapatmak zorunda kalmıştır.

1990 yılında, **Nezir Gencer Bey**'in yönlendirmesiyle Simge Şirketler Grubu'na katılan **Halim Bey**, burada, şirketin iş makineleri ve diğer araçlarının tamir, bakım ve revizyon işlerinden sorumlu olarak görevlendirilmiştir.

O yıllarda, Bursa Büyükşehir Belediyesi kendisine ait 100 t/s asfalt plantinin işletmesini her yıl ihale ederken, sonrasında değişikliğe giderek ihaleyi alacak müteahhittin kendi asfalt plantinin olması şartı getirmişti. Bu şart o dönem Simge Asfalt'ı oldukça zor bir duruma sokmuştu. İhalenin yapılmasına 4 ay kadar kısa bir süre kalmıştı. İçinde olunan durum **Nezir Bey** önderliğinde değerlendirildi, gündemdeki konu bu kadar kısa sürede Simge'nin kendi asfalt plantini yapıp yapamayacağıydı. **Nezir Bey**'in cesareti ve öngörüsü devreye girip, ihaleye mutlaka katılma kararı verildi.

Çok kısa sürede, sanayinin gelişmediği o dönemde bir asfalt planti imal edilecekti. İptidai yöntemlerle çalışan yerli sanayi vardı ve ihtiyaç olanın tedariki çok zordu. Ancak verilen kararın arkasında duruldu, pes edilmedi, kendi atölyelerini kuran Simge, imkanlarını genişletip, yetenekli personeller istihdam ederek, gece-gündüz çalışıp, 3 ay boyunca hiç tatil yapmadan, sabah 08:00 gece 12:00 arası çalıştı. Yan sanayiden nelerin temin edilebileceği, nelerin şirket bünyesinde yapılması gerektiği ve bunların tümünün planlarının yapılarak hayata geçirilmesi sonucunda 120 ton saatli kapasiteli bir asfalt planti 3 ayı biraz geçen bir sürede tamamlanıp test edildi. İçinden çıkılmaz gibi görülen bu işin başarılması, ekipte büyük bir şevke ve mutluluğa neden olmuştu.

Bu başarı, Simge'de yeni ufuklar açılmasına vesile oldu. E-MAK Şirketi'ni kurarak asfalt ile ilgili diğer makinelerin imalatına başlandı, bu süreçte **Halim Bey** de E-MAK'ın ilk fabrika müdürü olarak göreve başladı.

E-MAK, asfalt planti imalatına devam ederken, asfalt finişerler, asfalt silindirleri, asfalt stok ve taşıma tankları ve şirketlerin ihtiyaç duyduğu büyük ve küçük ekipmanların da imalatı zamanla başladı ve devam etti. Kendisi için plant üretmek için yola çıkan E-MAK, yurt içi ve yurt dışında asfalt plantlerinin ve diğer makinelerin satışlarına başlamıştı. Challenger Kırma stoklama tesisleri buluşu, Dik Milli (Impact) kırıcıların bu sisteme entegrasyonu ile beraber ise Asfalt Makineleri sektörü bambaşka bir yön aldı.

Bugün E-MAK'ın dünya çapında var olduğu konum, bugünlere gelirken verilen emeklerin haklı bir sonucudur. Emek verenlerin öncülerinden değerli Halim Urkut'a teşekkürlerimizi borç bilir, saygılar sunarız.



GENÇLERE TAVSİYELER

Sayın Halim Urkut'a mesleğinde ve E-MAK'da geçirdiği yılları ve tecrübeleri sorduğumuzda, eğitici kimliği ile bizlerle aşağıdaki iş deneyimlerini şu şekilde paylaştı:

- Şu anda E-MAK'ın faaliyetleri son hızla devam ediyor. Bu aşamaların her birinde ayrı ayrı katkı sağladığımı düşünüyorum eğer kararlılıkla çalışırsak gelecek günlere umutla bakmamıza hiçbir şey mani olamaz.
- Hızla değişen ve gelişen dünya şartlarında konuları iyi bir analizden geçirip bize yansıyan yönlerini belirleyerek nasıl bir ortam içerisinde firmamızda faydalı uygulamalar yapabiliriz, bu yarışta nasıl öne geçebiliriz? Tüm bunlar adı geçen konulardaki gereksinimleri geciktirmeden varsayımlara hazır ve uygulayabilir olmamız sayesinde gerçekleşebilir.
- Gençlere yönelik tavsiye ederim zamanı çok iyi kullanın zaman para gibidir iyi ve faydalı kullanırsanız işe yarar sizi kara götürür zamanı kullanırken parçalara bölün ama nereye ne kadar kullanacağınızı iyi hesaplayın.
- Yapacağınız veya yapmak istediğiniz konuların bağlamalarını bileşenleri iyi bilmelisiniz ve o konuda donanımlı olmalısınız.
- Yapılmak istenen şeylerin örneklerine bakarak onlardan daha iyi daha sade ama etkinliği çok olanları hedefleyin o konuda tartışmasız en iyisi olmasını sağlayın.
- Hiçbir şeyi oturarak görmeden bakmadan bilmeden öğrenemezsiniz kendinize uygun ortam sağlayın
- Yapmak istediğiniz şeyleri o işi en iyi bilenlerden öğrenin, şaibeli işlere asla itibar etmeyin.



E-MAK Almanya'da 22. Asfalt Günleri'nde

Avrupa Asfalt Üstyapı Birliği (EAPA)'nın Almanya üyesi olan DAV (Almanya Asfalt Mütahhitleri Birliği)'in üyesi konumundaki E-MAK, bu kuruluşun her iki yılda bir geleneksel olarak Berchtesgaden'da bir kongre ve sergi ile düzenlediği Almanya Asfalt Günleri'nde bir stand ile yine yerini aldı.

Almanya yol yapım endüstrisinin önde gelen üst düzey yöneticilerin, ilgili teknik kadroların ve uluslararası ziyaretçilerin katıldığı, 8-10 Şubat 2024'de düzenlenen bu yılki buluşma, yaklaşık 1100 ziyaretçi ile katılım rekorunu kırdı.

Ülkemizden sadece E-MAK'ın yer aldığı bu prestijli ve önemli buluşmada, aldığımız standta birçok farklı ziyaretçi ile görüşme imkânı bulurken, aynı zamanda kongre sayesinde, teknolojinin hızla geliştiği dünyamızda Almanya'da asfalt endüstrisi tarafından yapılan analizleri, gündemlerindeki başlıkları ve yaşanmakta olan önemli ve güncel paylaşımlarını da izleme fırsatı bulduk.

Simge Group Yönetim Kurulu Başkanı **S. Emre Gencer**, E-MAK Avrupa Satış Direktörü **Gülşay Malkoç** ve E-MAK Almanya Danışmanı **Bay Hans Shirek** ile birlikte yer aldığımız bu aktivitenin kongre oturumlarında, özellikle Sürdürülebilirlik kapsamındaki değişimlerin getirdiği ve asfalt endüstrisinin maruz kaldığı yaklaşımlar ile en son regülasyonlar ele alındı. Bu kapsamda, dögüsel ekonomi, dijitalleşme, çevresel etkiler, yeniden kullanım ile asfalt uygulama sıcaklığının azaltılması zorunluluğu gibi çevresel ve teknolojik dönüşüme ait konular kongrenin ana gündem maddelerini oluşturdu.

Almanya'nın eski Cumhurbaşkanı **Christian Wulff**'un da açılış konuşmacıları arasında yer aldığı kongrede, özellikle Bitümlü Sıcak Karışım uygulamalarına göre daha düşük sıcaklıkta uygulama yapılmasına fırsat sağlayan, CO₂ emisyonlarının azaltılmasını ve insan sağlığını daha fazla korumayı hedefleyen Ilık Karışım Asfalt uygulamalarının Almanya'da da 2025 'de zorunlu olarak kullanılması noktasına vurgu yapılarak, endüstride bu konuda yapılan çalışmalar detaylı bir şekilde ele alındı. Bu konuda DAV başkanı **Bay Oliver Nohse**, Ilık Asfalta geçiş sürecinde, şirketlerin bir araya gelerek ihtiyaca yönelik olarak bu dönüşüm için birçok laboratuvar ve arazi çalışmaları yaptıklarını aktararak, düşük sıcaklıklı asfalt (Ilık Asfalt) üretiminin Almanya'da en kaliteli bir şekilde yapılacağından emin olduğunu ilettili. "Uzun zamandan beri başlattığımız bir



dizi çalışmalar başarılı bir şekilde uygulandı, ancak asfalt tesislerimizde daha fazla yatırım yapılması ve yeni tekniklerin uygulanması da gerekiyor" diyerek, bu süreçte "Federal Karayolu Araştırma Enstitüsü (BAST) ve hepsinden önemli Karayolu Mühendisliği Araştırma Derneği (FGSV) ile birlikte çalışmaların önemli olduğunu söyledi.

Ulaştırma Bakanlığı yetkilileri ise, DAV tarafından başlatılan Asfalt için çevresel ürün beyanları (Envoirmantal Product Declaration - EPD) için tek tip şablonla-

rın oluşturulmasının önemine değindi. Konuşmalarında "Asfalt karışımı üreticilerinin, sözleşme imzalandığında bu yatırımın karşılığını alması durumunda, sürdürülebilir üretimi mümkün kılan teknolojilere yatırım yapmaya daha istekli olacaklarını ve Yeşil İhale Kanunu da göz önüne alındığında EPD gibi araçların çevreci uygulamaların hayata geçmesine büyük fayda sağlayacağı belirtildi. Ayrıca Bavyera'nın sürdürülebilir teknolojilere ait pilot projeleriyle ülke çapında eğilimleri belirlediği ve ihale süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerinin oluşturulmasındaki önemine dikkat çekildi.

Kongrede, asfaltın depolanması ve uygulanması süreçlerinin ortak bir standarda göre yapılarak izlenmesi, yolların artan kamyon yüküne ve zorlu hava koşullarına uygun hale getirilmesi, geri kazanılmış asfaltın depolanması ve işlenmesine yönelik kalite güvencesinin oluşturulması, geri kazanılmış asfaltı yeniden kullanılırken uygulamaların optimize edilmesi, dögüsel ekonominin desteklenmesi konularında bilgi paylaşımı yapıldı. Tüm bu gelişmelerin Almanya Karayolları şartnamelerine yansıtılmakta olduğu da aktarıldı.

Federal Karayolu Araştırma Enstitüsü

Başkanlığı ise, E-mobilite ve katma değerli yollar, elektrikli araçlar ve altyapılar hakkında konuşarak, yolların aynı zamanda enerji üretimi ve e-mobilite alanlarında kullanacağına dair perspektifler sundu.

Bavyera Konut ve Ulaştırma Eyalet Bakanlığı, Devlet Bakanlığı ve Üniversitelerden üst düzey katılımcıların yer aldıkları aktivite kapanışında ise, "sıfır karbon/dekarbonizasyon yaklaşımı kapsamında, kaynakların korunması, dijital dönüşüm, yeşil makine/malzemeğe ait teknolojilerin kullanımı, yeşil ihale kanununda yer alan ödül kriter yöntemlerinin hayata geçirilmesi ile iş ve işçi sağlık ve güvenliği konularının altı tekrar çizilerek, sözkonusu aktivitenin yaşama geçmesine katkı sağlayan stand sahiplerine teşekkür edildi ve stand sahipleri ile istişarenin teorik konuların pratiğe geçirilmesindeki önemine değinilerek aktivite sonlandırıldı.

E-MAK olarak tüm bu gelişmelerin içinde yer alarak, varlığımızı uluslararası platformlarda hissettirmek, tehdit ve fırsatları önceden izlemek ve çalışmalarımızı sözkonusu gelişmelere göre yönlendirmek, firma bakış açısını ortaya koyan önemli bir parametre olarak değerlendirilmektedir.



Yeşil ve Dijital (İkiz) Dönüşüm - Endüstrimize Etkileri

Değerli Yöneticilerim, Sevgili Arkadaşlarım,

Günümüz dünyasında; bir taraftan "Sürdürülebilirlik" kapsamında çevrenin korunmasını hedefleyen önlemlerin artması, diğer taraftan "Endüstri 4.0"ın getirdiği yeni/dijital teknolojilerin hız kazanması ile büyük bir değişim yaşanıyor.

Bu süreçte, doğal kaynakların korunması, ekonominin karbondan arındırılarak net sıfır dönüşüm sağlanması ve sürdürülebilirliğe hizmet eden yaklaşımların temel politik hedefler hâline gelerek bunların keskin yasal düzenlemelerle hayata geçiyor olması "Yeşil Dönüşüm"ü gerektirirken; yeni teknolojilerin yer aldığı "dijital dönüşüm" de hayatımızı şekillendiriyor.

Adı geçen dönüşümler, dünya terminolojisinde "İç içe geçmiş ve eşzamanlı yeşil ve dijital dönüşümü"

ifade eden "İkiz Dönüşüm" (twin transition) adı altında anılmaya başlıyor ve dünya gündeminde iki büyük eğilim olarak yerini alıyor.



Gülay MALKOÇ
Avrupa Satış
Direktörü

Dijital dönüşümle gelen yapay zekâ, makine öğrenimi, nesnelere interneti, dijitalizasyon, robotik ve blok zincir gibi teknolojilerin kullanımı gün geçtikçe yayılıyor; bu teknolojiler, çevreye negatif etkileri azaltması, doğaya daha az zarar veren mal ve hizmet üretimine katkı sağlaması ve dolayısıyla yeşil dönüşüme ulaşılması noktasında kolaylaştırıcı bir etken olarak kabul ediyor.

Bu kapsamda, şirketlerin karbon ayak izini azaltmayı hedefleyen yeşil dönüşümün, ancak dijital teknolojiler sayesinde mümkün olabileceği ve "Sürdürülebilir Kalkınma" amaçlarının gerçekleşmesi için İkiz Dönüşüm'ün büyük önem arz ettiği konusu öne çıkıyor. Yani, yeni teknolojilerin iklim değişikliği ile mücadele etmek

için tasarlanan stratejilerin çoğunda merkezi bir rol oynaması ve düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş için çözümler sunması, şirketleri geçmiş dönem iş modeli anlayışlarından uzaklaştırarak, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir çalışma modelleri içeren dijital teknolojilere yönlendiriyor.

Bu dönüşümler, sadece şirketlerin iş yapış ve üretim sistemlerini değil; kamu ihale puanlama sistemlerinin çevre etkilerine göre düzenlenmesini, bankaların verecekleri kredilerde yeşil alımları tercih etmelerini, hibe programlarında çevreci projelere öncelik verilmesini, regülasyonlar ve standartlarda yapılan düzenlemeler vb. gibi birçok alanda etkilerini gösteriyor.

Bu gelişmeler doğrultusunda "salt kâr elde etmeye" hedeflenen, ancak üretim süreçlerinde çevreyi göz ardı eden, çevresel performansa odaklanmayan ve de gerekli dönüşümleri bünyelerine adapte edemeyen işletmelerin varlıklarını devam ettirebilmelerinin ise güç olduğu uzmanlarca belirtiliyor.



Dolayısıyla, şirketlerin gelecekteki çalışma yön ve stratejilerini belirleyecek olan İkiz Dönüşümün; teknik, ekonomik, idari ve sosyal açıdan etkilerinin neler olduğunun şirketler tarafından ele alınması da öncelikli konulardan biri haline geliyor.

Çalışmalarımızı çeşitli açılardan etkileyebilecek sözkonusu gelişmelerin önemine istinaden, bu konuları daha detaylandırmak için bültenimizin bundan sonraki sayılarında sizlerin bu konudaki değerli görüşlerinizin yer alacağı yazıların paylaşılması, bu alandaki farkındalığımızın daha da artması açısından çok değerli olacaktır.

Konu ile ilgili geri dönüşünüzü bekler, hepimize saygılar sunarım.

E-MAK, Brüksel'de Avrupa Agregat Birliği Toplantısı'nda

Ülkemizde Avrupa Agregat Birliği (UEPG)'nin tek üyesi konumunda bulunan E-MAK, vizyonu gereği iş ürettiği alanlarda ilgili düzenlemeleri ve yaklaşımları önceden izleyerek çalışmalarına yön vermek amacıyla ilgili şemsiye kuruluşlara katılım sağlamaktadır.

SiMge Group Yönetim Kurulu Başkanı **S. Emre Gencer**'in 2019'da Brüksel'de UEPG Ödül Töreni'nde yapmış olduğu, E-MAK patentli ürünlerimiz Megaton ve Challenger'ın tanıtımına ait ses getiren sunumunun ardından, UEPG şirketimiz vizyonuna değer vererek E-MAK'a üyelik teklif etmişti.

Sözkonusu şemsiye kuruluşa 2021'de üye olan ve ülkemizde UEPG'nin tek üyesi konumunda bulunan E-MAK, bu çatı altındaki gelişmeleri izlemekte ve üyeleri ile iletişimde bulunmaktadır. Bu kapsamda E-MAK, son olarak UEPG'nin Ocak 2024 tarihinde Belçika'nın başkenti Brüksel'de düzenlediği Başkanlar Strateji Toplantısı'nda yer almıştır.

"Avrupa'daki agregat endüstrisini ülkeler bazında değerlendirmek" üzere düzenlenen ve Avrupa Birliği'nin birçok ülkesinden yetkililerin katıldığı bu toplantıya firmamızı temsilen E-MAK

Avrupa Satış Direktörü **Gülay Malkoç** katılmıştır.

Toplantıya, agregat endüstrisindeki farklı ülkelere ait gelişmeleri ülke bazında değerlendirmek, fırsat ve tehditleri görebilmek, sonuçta Avrupa Agregat endüstrisinin konumunu-bugünü ve yarınını değerlendirebilmek amacıyla AB ülkelerinden yaklaşık 22 üye katıldı.

Özellikle, ülkelerdeki agregat talebi, sektörün gelişimi, yeni regülasyonlar, agregat endüstri faaliyetlerini etkileyen ulusal veya bölgesel düzenlemeler, olumlu etki yaratacağını düşünülen mevzuat değişikliği veya politika tavsiyesi, aşılması gereken sorunlar, yenilikler, çevresel kaygılar, dijitalleşme, yapay zeka, elektrikli makineler, uzaktan kumandalı makineler/tesisler gibi verimliliği artırabilir teknolojik gelişmelerdeki en iyi örnekler gibi başlıklar tartışıldı.



Bunların yanı sıra, Küresel Agregat Bilgi Ağı (GAIN) nın faaliyetleri aktararak, Agregat endüstrisinin döngüsel bir ekonomiye teşvik etmede nasıl bir rol oynayabileceği, İklim değişikliğine adaptasyon için sürdürülebilir yenileme konusunda daha iyi CO² kontrolü sağlanmasının gerekliliği ve otonom makineler, sürdürülebilir enerji /yenilenebilir enerji kullanımı ile CO² ayak izinin azaltılmasının sağlanabileceğinin altı çizilerek, dijitalleştirme/yapay zekâ/robotik kavramlarının da endüstride kullanılmaya başladığı konuları gündeme geldi.

BİR SONRAKİ UEPG TOPLANTISI TÜRKİYE'DE...

Ana gündem maddelerinin ağırlıklı olarak Karbon ayak izinin azaltılması yönünde olan toplantıda **Malkoç**, UEPG Ödül Töreni'nde sunulan Challenger ve Megaton'un bu konuya hizmet verdiği altını çizerek, sözkonusu sistemlerin şantiye ortamında görülmesi için UEPG'nin farklı ülkelerden teknik



üyelerinin bir araya gelerek yılda 2 kez düzenlediği bir sonraki toplantının ülkemizde yapılmasını ve böylelikle şantiyelerimizin de ziyaret edilmesini teklif etti. Bu öneri, başta UEPG Başkanı Sn **Antonis Antoniou Latouros**'un destek vermesiyle grup üyeleri tarafından kabul edilerek, E-MAK şantiyelerinin de ziyaret edileceği toplantının 12-13 Eylül 2024 tarihlerinde Bursa'da yapılmasına karar verildi.

Bu aktivite aracılığı ile firmamızın/ülkemizin/ürünlerimizin en iyi şekilde tanıtımı ve temsili için şirket içinde gerekli işbölümü ve çalışmalar başlamış olup, hazırlıklarımız sürdürülmektedir.



Danimarka Müşterimiz ile Röportaj:

“Bir daha plent alırsam yine E-MAK alırım”

Bu sayımızda Danimarka ve İsveç’de asfalt üretimi yapan müşterimiz Dansk Group Yönetim Kurulu Başkanı Bay **Konstantin Mansfeldt** ile bir sohbet gerçekleştirdik. Kendisinden, tanıştığımızdan bugüne kadar geçen zaman diliminde ilişkilerimizi değerlendirmesini, 2021’de kurulumunu yaparak devreye aldığımız asfalt plentini, firması ve kendisi hakkındaki bazı detayları sormak istedik. Bay Konstantine, her zamanki pozitif yaklaşımlarıyla bizleri kırmadı ve son derece mütevazı tarzı ve samimi ifadeleri ile bizlerin sorularını yanıtladı...

Firmanızın ticari geçmişini ve sektördeki deneyimlerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Dansk Group, 1986 yılında Göteborg’da çalışmalarına başladı., İsveç’teki köprüler için bitümlü membran satın alma işiyle aktivitelerine başlayan firmamız, giderek büyüdü ve 1988’de Kuzey İsveç’te bir departman kuruldu. Ben ise 1992 yılında İsveç’in güneyindeki bölümde işe başladım ve aynı yıl Stockholm’de de farklı bir bölüm kurdum. Daha sonra, 1995 yılında Stockholm’de ortaklarımızla bir şirket satın aldık. 1997 yılında ise Danimarka pazarı için membran üreten tedarikçimizle Danimarka’da bu alanda bir şirket kurdum. Bu süreçte kendi asfalt plentimiz olmadığı için diğer tedarikçilere bağımlı olarak çalışmalarımıza devam ediyorduk.

Sonrasında Almanya’ya gittik ve Göteborg’un dışındaki Kungälv’de kurulu Teltomat fabrikasını satın aldık. 1998 yılında İsveç ile Danimarka arasındaki Öresund köprüsünü inşa eden birçok şirketin birarada olduğu bir oluşumun bir parçası haline gelmiştik. O proje bizim için 200.000 m2 epoksi, bitüm membran ve mastik asfalt yapımı olan ve 2 yıl süresince devam eden oldukça ilginç bir çalışmaydı.

2000’li yılların başında sprey uygulamalı Epoksi ve Akrilik membranlar üreten bir plastik departmanı kurarak biraz daha genişledik.

Ve sonuçta 2011 yılında Danimarka’da Dansk Stöbeasfalt’ı satın aldık. Danimarka Stöbeasfalt’ın Roskilde’de eski bir Asfalt tesisi vardı. Asfalt plentinde sadece mastik asfalt üretilmekte idi.

2012 yılında, mastik asfaltın üretim ve taşınmasına gereksinim duyan Norveç’teki Specialdaekker şirketi bizimle iletişime geçti. Bu görüşmelerde yaptığımız sözleşmelerle şirketin %51’ine sahip olduk, çalışmalarımızı başarıyla sürdürdükten sonra şirketin geriye kalan yüzde 49’unu da 4 yıl sonra satın aldık.

Ancak, Danskstöbeasfalt’ın Roskilde’deki asfalt fabrikası oldukça eskimişti ve bizim yeni bir asfalt plentine ihtiyacımız olduğunu düşünmeye başladık.

Bu arada İsveç’in en büyük inşaat şirketlerinden biri olan NCC’de, bünyelerinde bulunan Mastikasfalt bölümünün kendi portföylerine uymadığını düşüncesi hasıl olmuştu, bu nedenle bizimle iletişime geçtiler; biz de 2020 yılında NCC Mastic asfalt şirketini de satın aldık.

Ve artık yeni bir asfalt plenti almak zorunlu hale gelmişti bizim için...

Bu nedenle, BAUMA 2019’a gittik ve o sayede E-MAK ile tanıştık. E-MAK’ta



gördüklerimiz; ürünleri, teknolojileri, çalışanların yaklaşımları, işe istekli olmaları, teknik donanımları ve pozitif yaklaşımlarından çok etkilendik.

Teknik konularda görüştüğümüz **Muhammed Elhatip’e** durumumuzu aktardık, kendisi neye ihtiyacımız olduğunu hızla anlaması, şirket teknik yetkinliğinin perspektifi hakkında da bize çok iyi bir izlenim verdi.

Ne tür projeleriniz var, ne tür asfalt



üretiyorsunuz, yılda kaç ton asfalt üretiminiz var?

Projelerimizin birçoğu köprüler ve park alanlarıdır. Bunların üzerine çoğunlukla membran ve mastik asfalt uyguluyoruz.

Köprülerde kullandığımız söz konusu bitümlü membran ve mastik asfaltın üretimlerini yapıyoruz.

Ringsted’deki asfalt fabrikamızda ise, E-MAK’tan almış olduğumuz ve son derecede başarılı bir şekilde kullandı-

ğımız asfalt plentimizle yılda yaklaşık 50.000 ton asfalt ürettiyoruz.

Temel tabakalardaki üretimlerimizde yaklaşık %50-60 oranında geri dönüşürmüş malzeme kullanırken, aşınma tabakasında %30’a kadar geri dönüştürmüş malzeme kullanıyoruz.

Asfalt plenti almanızda E-MAK’ı diğer alternatiflerle birlikte değerlendirirken, bizi tercih etmenizdeki önemli faktörler nelerdi?

Söylediğim gibi, E-MAK ile Bauma’da tanıştığımızda firma hakkında son derece olumlu bir izlenim edindik. Çalışan grubunuz işine çok sahip, müşterinin neye ihtiyacı olduğunu hemen kavlıyor, firmanızın müşterilerin ihtiyaçlarına göre plentte değişimler yapabilme kapasitesi var, iletişimi ve teknik donanımı yüksek elemanları var. İstediklerimize anında geri dönüş sağlanıyor. Bunlar çok önemli.

Bizim isteğimiz doğrultusunda plentin projesi kısa bir süreçte yapılarak bize hızla geri döndü. Tüm bunlar firmanıza karşı bizde büyük bir güven oluşturdu ve biz de seçimimizde E-MAK’ı tercih ettik.

E-MAK’ı başka asfalt üreticilerine de tavsiye eder misiniz, neden?

E-MAK’ı başka firmalara tabii ki tavsiye ederim. Çünkü ihtiyacım olursa ben de yine E-MAK alırım. Bunun nedeni, E-MAK’ın diğer asfalt plent üreticileri ile karşılaştırıldığında, en güçlü yanının esnek olmasıdır. Kendi makinelerini, yeni dizaynlarını kendi tesislerinde deneme şansları da var. Bunlar çok önemli özellikler.

Aynı zamanda servislerinden de çok mutluyuz; beyaz ve mavi yakalı tüm çalışanları mesleklerinde çok başarılı, istekli ve özverililer. İletişimi yüksek ve iyi niyetli çalışanları var. Bunlar bir müşteri için çok önemli faktörler. Ve ayrıca biz sizlerden pozitif enerji alıyoruz.

Bu sözleri sizin gibi değerli bir insandan duymak bizleri gururlandırdı. Teşekkür ederiz güveninize. Peki yakında E-MAK ile bir proje düşünüyor musunuz ?

Evet. Bu konudan da bahsetmek istiyorum. Bizler İskandinav ülkelerinde çok yaygın olan asfaltın geri dönüştürülmesi uygulaması yapıyoruz ve kazanmış asfaltın tekrar kullanımı çok yüksek oranlara çıkıyor.

Bu konu firma olarak bizim de önceliğimiz ve yakın gelecekte firmanızla bu konuda da çalışmalar yapmak istiyoruz.

Siz son derece mütevazı, pozitif, işleri mükemmel yapan, tecrübeli bir insansınız.

Sizin hayata dair görüşleriniz çok değerli olduğundan gençlere tavsiyelerinizi duymak isteriz.

Gençlere tavsiyelerim basitçe şu şekilde olacaktır:

Kontrol edemediğiniz şeyler için endişelenmeyin.

Birçok gazeteci yalnızca olumsuz şeyleri haber yapıyor; ancak herşeyin eskisinden daha iyi olacağı konusunda kesinlikle umutkar olmalıyız. 150 yıl önce ortalama yaşam süresi bugünkünün yalnızca yarısı kadardı. Çocuk ölümleri bugünkünün 4 katıydı. Benim yıllarımda yeni bir buzul çağına doğru gittiğimizi, petrolün tükeneceğini söyleyen bir senaryo vardı.

Kesin olan tek şey bu dünyada sadece bir kez yaşayacağımızdır, bu yüzden benim tavsiyem şu: Mutlu olun ve hayatınızı yaşayın.

İş dışında vakit geçirdiğinizde ilgi alanlarınız ve hobileriniz nelerdir?

Golf, kayak ve dalış yapmaktan mutlu oluyorum.

Sizleri tanımak ve işbirliği yapmaktan, çalışmalarınızda E-MAK'ı çözüm ortağı olarak görmekten E-MAK olarak çok mutluyuz.

Biz de aynı şekilde; işbirliğimizin artarak devamını diliyoruz. Bu nedenle de karşılıklı görüşmeyi sağlamak amacıyla sizleri ekibimle birlikte çok yakında ziyarete gelip, arkadaşlarımızın sizlerden bazı eğitimler almasını ve ileriye yönelik projelerimizi görüşmek istiyoruz.

E-MAK ekibi olarak her zaman sizlerle birlikte olmaktan mutluluk duyarız. En kısa zamanda görüşmek üzere. Çok teşekkür ediyoruz.



DANSK Firma yetkilileri Bursa'da...

Ağustos 2021'de kuruluşunu gerçekleştirdiğimiz Ringsted- Danimarka'da E-Mak E Serisi Asfalt Plenti ile üretim yapan müşterimiz DANSK Støbe Asfalt Firması, gerek plentten memnuniyeti, gerekse ileriye yönelik işbirliğini arttırmak amacıyla E-MAK'ı bir ekip olarak ziyaret etme isteklerini belirtmiş olup, firmamız tarafından büyük memnuniyetle karşılanan bu talep sonrasında, sözkonusu ziyaret 12 -20 Ocak 2024 tarihleri arasında gerçekleşmiştir.

Bu seyahat sırasında grupta yer alan ve bu sayımızda bizlerle röportaj yapma nezaketi gösteren firma sahibi Sayın **Konstantine** ve teknik

ekibi, Gebze ve Başköy Tesislerimizi yakından görme ve inceleme fırsatı da bulmuştur. DANSK yetkililerinin mavi ve beyaz yakalı çalışanları ilgi duydukları konulara yoğunlaşarak, özellikle asfalt plentinin bakımı, E-MAK çalışmaları, E-MAK ürünlerindeki son güncelleme ve inovasyonlar gibi konularda E-MAK yetkilileri ve uzmanları ile görüşmeler yapmıştır.

Bu teknik görüşmelerin yanısıra, büyük memnuniyetle kullanmakta olduklarını ifade ettikleri E-MAK asfalt plentindeki olası revizyonlar, bakım programları ve gelecekteki ekipman ihtiyaçlarının karşılanması noktasında E-MAK ile yürüme istediklerini

belirtmeleri, E-MAK tarafından gururla karşılanmıştır.

E-MAK, DANSK grubuna, teknik görüşmeler haricinde, İstanbul'un oldukça önemli tarihi ve kültürel birikimlerini, Bursa'mızın doğa ve tarihi harikalarını sunmak üzere bir sosyal program da düzenlemiş, ve bu ziyaret her iki taraf için de etkili ve olumlu bir şekilde sonuçlanmıştır.

E-MAK'ın müşterilerine her daim bir çözüm ortağı olma yaklaşımı ile hareket etmesinin firmamıza, endüstrimize ve ülkemize sağlayacağı katma değer, bizlere çalışmamızda şevk, motivasyonumuzda artış sağlamaktadır.



Danimarka'da Dagensbyggeri dergisinde E-MAK Plenti yer aldı

Danimarka'da yayınlanan Dagensbyggeri dergisinde 7 Temmuz 2022'de yayınlanan makalede, E-MAK müşterimiz DANSK Støbe-Asfalt tarafından asfalt üretiminde ikincil inşaat malzemelerin tekrar kullanılması konusuna yer verilmiş; E-MAK plenti ile başarılı bir şekilde üretilen çevresel etkileri daha düşük asfaltın üretilmesinden ve duyulan memnuniyet, yol otoriteleri tarafından dergide detaylı olarak ifade edilmiştir.

Sözkonusu çevreci uygulamaların diğer firmalara da örnek teşkil etmesini isteyen yetkililer, bu isteklerini farklı makaleler aracılığı ile gündeme getirmiş ve E-MAK ürünü olan asfalt plentinin çeşitli resimleri ile yayınlamışlardır.



<https://www.dagensbyggeri.dk/artikel/118463-firmaer-flytter-sammen-for-at-producere-gron-asfalt>



E-MAK, Yenilikçi Ürünleri ile INTERMAT Fuarı'nda

Sektörümüzde yenilikçi çözümlerin sergilendiği INTERMAT Fuarı'nda, sektör liderleri ile 7. kez buluşan E-MAK, dünyanın dört bir yanından fuara katılan ziyaretçiler ile E-MAK standında buluştu.

Paris'te 19-24 Nisan 2024 tarihlerinde düzenlenen Intermat Fuarı'nda 36 ülkeden 1.065 katılımcı ile 127.500 ziyaretçi yer aldı.

Bu yıl dijital dönüşüm konusunda farkındalığı artırmak amacıyla bir dizi etkinlik de düzenlenen aktivitede, E-MAK standı büyük ilgi gördü; görüşülen ziyaretçiler ve eski-yeni müşteriler ile verimli toplantılar yapıldı.

YENİ TEKNOLOJİLER VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ

E-MAK'ın büyük bir kadro ve yenilikçi ürünleri ile yer aldığı Fuar, Fransa'daki beş ana inşaat sektörü birliğinin bir araya gelerek inşaat ekipmanlarının karbonsuzlaştırılmasını desteklemek için ortak manifestoya imza attıkları bir platforma da aracı oldu.

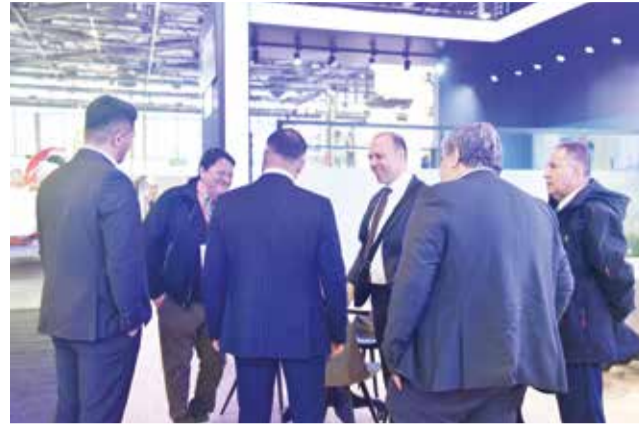
Böylesine uluslararası büyük bir fuarda, katılımcıların E-MAK standına gösterdiği büyük ilgi, ürünlerimize ve bizlere duyulan güven, uluslararası referanslarımızın artması sonucunda alanında en güçlü firmaların bizleri ziyarete gelerek görüşmeler yapması şirketimiz için bir mutluluk kaynağı oldu.

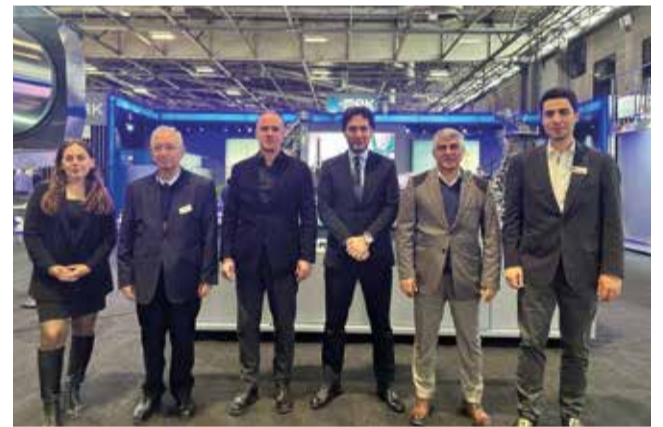
Simge Group Onursal Başkanı **M. Nezir Gencer**'in "Akıl, Gönül, El Birliği" sloganı ile çıkılan bu yolculukta, aynı sloganla yürürken, dünyanın dev markaları ile birlikte yer aldığımız bu fuarda ulaştığımız bugünkü konumumuzu görmek bizleri gururlandırmıştır.



2024
INTERMAT.
PARIS
24 - 27 APRIL 2024
Sustainable
construction solutions
& technology exhibition









E-MAK'ın yer aldığı proje TÜBİTAK'dan destek aldı

Bitüm ve Asfalt Karışım-Bları için İklim Değişikliği Etkisine Dayalı Yaşlandırma Protokolünün Yapay Zeka ile Geliştirilmesi' başlıklı proje, TÜBİTAK 1071 Uluslararası İkili İşbirliği Destekleri ve 2506 Hindistan Bilim ve Sanayi Kurumu (CSIR) İkili İş Birliği Programı kapsamında desteklenmeye hak kazandı.

Söz konusu projenin ekibinde akademik tarafında ülkemizden Süleyman Demirel Üniversitesi ve Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi yer alırken, E-MAK projenin sanayi ortağı olarak yer alıyor. Projenin Hindistan ayağında ise CSIR-Merkezi Yol Araştırma Enstitüsü ve Coact Solutions Ltd. Şirketi bulunuyor.

E-MAK Avrupa Satış Direktörü **Gülay Malkoç**'un Proje Yürütücüsü konumunda yer aldığı, E-MAK ekibinden **Gülen Özel Karagür**'ün idari personel, **Ahmet Yasin** ve **Eyüp Çolak**'ın ise mühendis olarak destek vereceği, 36 ay sürecek projenin hedefi özetle şu şekilde:

Bitüm yaşlandırma prosedürlerinin iklim değişikliği tarafından etkilenmesi ve bu değişikliklere uyum sağlamak amacıyla yapay zeka kullanılarak yeni bir bitüm yaşlandırma yöntemi geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu projede, iklim verileri ve laboratuvar test sonuçları kullanılarak bitümün yaşlanma süreci modellenecek ve gelecekteki yol yüzeyi sıcaklıkları tahmin edilecektir. Hindistan ve Türkiye'deki

koşulların dikkate alınarak, üstyapı tasarımının iklim değişikliğinden etkilenme durumu incelenecek ve ulusal yaşlandırma protokolleri geliştirilecektir. Bu proje, bilimsel, akademik, ekonomik ve çevresel katkılar sağlayarak ülkemizin uluslararası alanda-

ki etkinliğini artıracak ve ulaşım sektörü başta olmak üzere çeşitli sektörlerde milli çözümler sunacaktır. Ayrıca, proje kapsamında elde edilen deneyim ve bilgi birikimi lisans ve lisansüstü öğrencilere aktarılacak ve üniversite-sanayi iş birliği güçlendirilecek, ulusal ve uluslararası yayıncılar gerçekleştirilecektir.

E-MAK olarak kendi bünyemizde AR-GE'ye verdiğimiz önem gereği, ilgili ulusal ve uluslararası platformlarda bulunarak gelişmeleri takip etme arzumuz, gelecekte önem verilen başlıkları önceden izleyerek çalışma stratejimizi oluşturma ilke-miz; ülkemizde gerek kamu gerekse özel sektör aktörleri tarafından fark edilmekte ve sektörümüzün gelişimi için çaba gösteren ve bunu hedef olarak benimseyen kamu kurum ve kuruluşlarınca da takdir edilmektedir.

Bu bağlamda firma olarak, başta üniversiteler olmak üzere sektörümüzün geleceğinde rol alan çalışmalara ortak olarak davet edilmemiz ve bu iş birliklerinde bilgi birikimlerimiz ile yer almamız; sektörümüzü ileriye taşıma ve şirket kapasitemizi geliştirme noktasında bizlere mutluluk vermektedir.

E-MAK Üniversitede Açılış Konuşmacısı

Şirketimizin Ar-GE projelerini birlikte yürüttüğü ve yakın iletişim içerisinde olduğu Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ)'nin İnşaat Topluluğu Yönetim Kurulu Başkanlığı; 6-8 Mart 2024 tarihlerinde devlet erkanının katılımıyla gerçekleştirdiği İnşaat Zirvesi Kariyer Günlerine E-MAK Avrupa Satış Direktörü **Gülay Malkoç**'u açılış konuşmacısı olarak davet etmiştir.

2008 yılından itibaren birçok büyük çaplı konferanslar, seminerler, etkinlikler ile sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştiren topluluğun, 2016'da

düzenlediği "Pembe Baret Etkinliği'nde konuşmacı olarak yer alan **Malkoç**'un o süreçte ilgililerle sağlamış olduğu iletişimden duyulan memnuniyet sonrasında bu etkinliğe tekrar yapılan davet, E-MAK Ankara ofisimize gelerek iletilmiştir.

SDÜ'nün bu davetini de memnuniyetle kabul eden E-MAK, sözkonusu aktivitede Malkoç'un konuşmasıyla 1 saatlik interaktif söyleşi ile yer almıştır.

Aktivite sonrasında SDÜ yetkilileri, E-MAK'a üniversiteye ve öğrencilere verilen destek için teşekkürlerini iletti.

AVRUPA ASFALT ÜRETİM RAKAMLARI AÇIKLANDI

2022 yılında Avrupa Ülkelerinde üretilen Sıcak ve Ilık Karışım Asfalt Miktarları EAPA (Avrupa Asfalt Üstyapı Birliği) tarafından yayınlandı.

EAPA verilerine göre son 10 yılda (2012-2022) Avrupa'daki ülkelerin asfalt üretimleri yer almakta olup; bu tabloya göre 2022'de Almanya 39 Milyon, İtalya 38 Milyon, Fransa 30.7 ile ilk sıralar-

da yer almaktadır. Bitümlü sıcak karışım asfalt üretiminde, Avrupa ülkeleri arasında sözkonusu üç ülkeden sonra dördüncü sırada yer alan ülkemizi, 19 Milyon ton asfalt üretimi ile Polonya izlemektedir.

Country	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Austria	7,2	7,0	7,2	7,2	7,4	7,4	7,5	7,5	7,4	7,3	6,5
Belgium	5,6	5,3	5,2	5,0	5,1	5,6	5,8	5,2	4,3	4,6	4,9*
Bulgaria	no data	no data	no data	2,0*	2,0*	2,0*	2,0*	2,0*	2,0*	2,0*	2,0*
Croatia	2,5	2,8	2,3	2,2	2,2	2,2	2,5	2,6	2,3	2,7	2,8
Cyprus	no data	no data	no data	no data	0,2*	0,2*	0,2*	0,2*	0,2*	0,2*	0,2*
Czech Republic	5,6	5,4	6,4	8,0	6,7	7,4	7,9	6,8	6,7	7,2	6,8
Denmark	3,6	3,7	3,7	3,7	3,8	4,0	3,9	3,5	3,9	3,6	3,5
Estonia	1,1	1,2	1,3	1,5	1,5	1,7	1,6	1,6	1,7	1,7	1,4
Finland	4,5	4,5	4,7	5,4	5,9	6,4	6,1	5,5	7,6	6,1	no data
France	35,3	35,4	31,9	31,5	33,6	33,7	35,0	35,8	31,9	34,7	30,7
Germany	41	41,0	39,0	39,0	41,0	42,0	41,0	40,0	38,0	38,0	39,0
Great Britain	18,5	19,2	20,6	21,9	22,0	22,7	22,9	25,2	23,0	25,7	24,2
Greece	1,6	2,7	2,7*	2,5*	2,3*	2,3*	2,3*	2,3*	2,3*	2,3*	2,3*
Hungary	2,5	2,7	3,8	3,9	2,8	2,6	4,7	5,0	4,8	4,9	4,5
Iceland	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3*	0,3*	0,3*	0,3*	0,3*	0,3*	0,3*
Ireland	1,9	1,8	1,8	1,9	1,9	2,0	1,9	2,0	1,9	1,9	1,9
Italy	23,2	22,3	22,3	23,1	23,1	23,7	26,0	30,1	30,1*	37,6	37,6
Latvia	0,6*	0,6*	0,6*	0,6*	0,6*	0,6*	0,6*	0,6*	0,6*	0,6*	0,6*
Lithuania	1,3	1,3*	1,3*	1,6	1,6	1,6*	1,6*	1,6*	1,6*	1,6*	1,6*
Luxembourg	0,6	0,7	0,7*	0,7	0,7*	0,9	0,9*	0,9*	0,9*	0,9*	0,9*
Malta	no data	no data	no data	no data	0,1*	0,1*	0,1*	0,1*	0,1*	0,1*	0,1*
Netherlands	9,2	9,7	9,0	8,0	8,2	8,1	7,9	7,7	7,1	7,2	6,2
Norway	6,3	6,4	7,0	6,9	7,2	7,8	7,5	7,7	6,9	6,9	6,4
Poland	21,1	18,2	16,5	18,5	19,0*	19,0*	19,0*	19,0*	19,0*	19,0*	19,0*
Portugal	6,4*	6,4*	6,4*	6,4*	6,2*	6,2*	6,2*	3,1	3,4	4,0	3,1
Romania	3,2	4,1	4,5	4,5*	4,5*	4,5*	4,5*	1,7	1,0	1,0*	1,1
Serbia	no data	no data	1,3	1,3	1,3*	1,3*	1,3*	1,3*	1,3*	1,3*	1,3*
Slovakia	1,9	1,6	1,5	2,7	1,9	2,0	2,3	2,4	2,2	2,4	2,5
Slovenia	1,1	1,2	1,4	1,6	1,6	1,8	2,0	1,9	1,9	2,1	2,1
Spain	19,5	13,2	14,5	16,4	13,1	15,2	16,0	18,8	17,1	18,9	17,1
Sweden	7,7	7,6	8,5	8,2	8,2*	8,2*	8,2*	8,2*	8,2*	8,2*	8,2*
Switzerland	4,8	4,8	6,5	6,5*	6,5*	6,5*	6,5*	5,5	5,5*	5,5*	5,5*
Turkey	38,4	46,2	30,9	37,9	40,4	46,9	41,7	32,7	31,7	30,3	30,1

EU-27	208,2	200,5	197,1	206,0	204,9	211,2	217,6	216,2	208,3	220,7	212,5
Europe	276,4	277,3	263,7	280,9	282,5	296,7	297,9	288,9	276,9	290,6	279,4

Toplamda, 2022 yılında Türkiye dahil Avrupa'da üretilen toplam bitümlü karışım 279 milyon ton, AB ülkelerinde ise 212.5 milyon tondur.



Gebze Tesisi İş Güvenliği Tatbikatıyla Hazır!

Gebze/Kocaeli tesisimizde, A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı **Türker Kayıran** tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi başarıyla tamamlandı. Acil durumlarda hızlı ve etkili müdahale için ADME ekibinin bilincini artırmak amacıyla gerçekleştirilen tatbikat, çalışanların güvenliğine yönelik önemli bir adım olarak nitelendiriliyor.

İnsan odaklı misyonuyla tanınan Gebze Tesisi, 250 Ton/saat üretim kapasitesiyle Kocaeli ve İstanbul Anadolu Yakası pazarında hizmete hazır durumda. Tesiste iş güvenliği ve kalite standartlarına verilen önem, bölgedeki müşterilere güvenilir ve sağlıklı ürünler sunma konusunda bir kez daha vurgulanıyor.

Çocuk yaştan başlayan ve 30 yılı aşkın bir süredir Simge Group'da devam eden iş hayatı ve tecrübelerini deneyimli atölye ekip lideri **Hasan Öztürk**'ten dinledik...

Çocuk yaşlarda iş hayatına adım atan Hasan Öztürk'ün kariyerinde yeni bir dönemin başlangıcı, Simge Şirketler Grubu'yla tanışması ile olmuş, burada yenilikçi ve dürüst bir yönetim anlayışıyla çalışarak büyük işlere imza atmıştır. Deneyimli Atölye Ekip Lideri keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Merhaba Hasan Bey, öncelikle iş hayatına başlangıcınızdan bahsedermisiniz?

1970 Ardahan, Posof doğumluyum. Çalışma hayatıma 12 yaşında Çukurova İş Makinaları Servisi'nde başladım. Burada, Cat, Volvo, Komatsu gibi farklı iş makineleri ile çalışma fırsatı buldum ve kendimi geliştirmeye çalıştım. Buradaki ustalarımın çok şey öğrendim, en önemlisi henüz mesleğe yeni başlamış bir çocuk olarak, onlar bana mesleği sevdirdiler.

Simge Şirketler Grubu'yla tanışmanız nasıl gerçekleşti?



Askerlik sonrası 2 yıl daha aynı şirkette çalışmaya devam ettim. Simge Şirketler Grubu'yla tanışmam ise 1992 yılında ustamız **Halim Urkut** ve şirketteki değerli insanlarla olan ilişkilerim sayesinde oldu. Değerli ustam **Halim Urkut** sayesinde Simge maceram başlamış oldu. O zamanlar şirketimizde az sayıda çalışan vardı ama bizler patronumuz **Nezir Gencer Bey**'in liderliğinde ve değerli şantiye şefimiz **Muzaffer Özel**'in desteğiyle büyük işlere imza attık.

Simge Şirketler Grubu'nda çalışma deneyiminizden bahsedermisiniz?

Simge Şirketler Grubu'nda çalışmak gerçekten benim için bir ayrıcalıktı. Yenilikçi, çağdaş ve dürüst bir yönetim anlayışıyla birlikte, her zaman piyasadaki yenilikleri yakından takip ettik. Etmeye de devam ediyoruz.

Çalışma hayatınız boyunca karşılaştığınız zorluklar ve bunları nasıl çözdüğünüz hakkında bize biraz bilgi verir misiniz?

Karşılaştığım zorlukları dürüstlük ve iletişimle aşmayı tercih ediyorum. Herhangi bir sorunla karşılaştığımda, muhabatımla açık ve dürüst bir şekilde konuşarak çözüm bulmaya çalışırım. Öte yandan söz konusu mesleğimiz olduğunda, ekip arkadaşlarımla birlikte araçlarımızın bakımını aksatmadan yaparak olası sorunları önceden önleyebiliyoruz. Dolayısı ile büyük sorunlarla karşılaştığımızı pek söyleyemem.

Ancak mesleğine aşık bir insan olarak şunu söyleyebilirim ki, bilgilerimi aktarabileceğim, yetiştirebileceğim, mesleğine aşık yeni insanlar bulama-



mak beni çok üzüyor.

Kariyerinizde sizi etkileyen kişilerden bahsedermisiniz?

Beni en çok etkileyen kişilerden biri **Nezir Gencer Bey** ve onun ailesi oldu. Onların azimleri, dürüstlükleri ve insanlara karşı gösterdikleri kibarlık beni her zaman etkiledi. Ayrıca, **Halim Urkut**, **Muzaffer Özel**, **Nihat Gülçimen** ve **Ahmet Didim** gibi değerli büyüklerim ve meslektaşlarım da kariyerimde büyük rol oynadılar. Hepsinden

ayrı ayrı pek çok şey öğrendim.

Son olarak, kariyerinizden edindiğiniz önemli dersler nelerdir?

Yaptığımız işi sevmek, dürüstlükten ödün vermemek ve sürekli olarak kendinizi geliştirmek önemlidir. Ayrıca, iletişim ve işbirliği de başarılı bir kariyerin temel taşlarıdır.

Hasan Bey, paylaşımlarınız için teşekkür ederiz. Size şirketimizdeki başarılarınızın devamını dileriz.



Ekonomik ve Güvenli Sürüş Eğitimi

Simge Group, sürücülerinin becerilerini geliştirmek ve güvenli sürüş konusunda bilinçlerini artırmak amacıyla özel bir eğitim programı hazırlamıştır. Bu program, Castrol Filo Doktoru **Ali Kemal Kurnaz** liderliğinde yürütülmüştür. Her bir eğitim seansında, Tır şoförlerine bire bir uygulamalı eğitim verilmiş ve aynı zamanda seminer salonunda teorik eğitimler düzenlenmiştir.

Eğitimlerde, sürücülerin sürüş teknikleri, stres yönetimi, trafik kuralları ve güvenli araç kullanımı gibi konular uzman rehberlik altında detaylı bir şekilde işlenmiştir. **Ali Kemal Kurnaz**'ın 35 yıllık deneyimi ve liderliği, katılımcılara kapsamlı bir bakış açısı sunarak eğitimlerin etkinliğini artırmıştır.

Ayrıca, eğitimlerde sürücülerin trafikteki davranışları, psikolojik ve fizyolojik reaksiyon-

ları ile ilgili bilgiler ile, işletme maliyetlerini düşürmeye yönelik pratik bilgiler ve teknikler de katılımcılara aktarılmıştır.

Bu eğitimlerin amacı, sürücülerin güvenliği ve işletme maliyetlerinin düşürülmesine katkıda bulunmaktır. Bu doğrultuda, sürücülerin daha bilinçli, dikkatli ve sorumlu bir şekilde araç kullanmalarını sağlayarak trafikteki riskleri minimize etmeyi hedeflemektedir.



Simge Group çalışanları bir araya geldi

Simge Group çalışanları, Ramazan'ın manevi atmosferinde biraraya gelerek, Merinos AKKM'de düzenlenen iftar yemeğinde buluştu.

